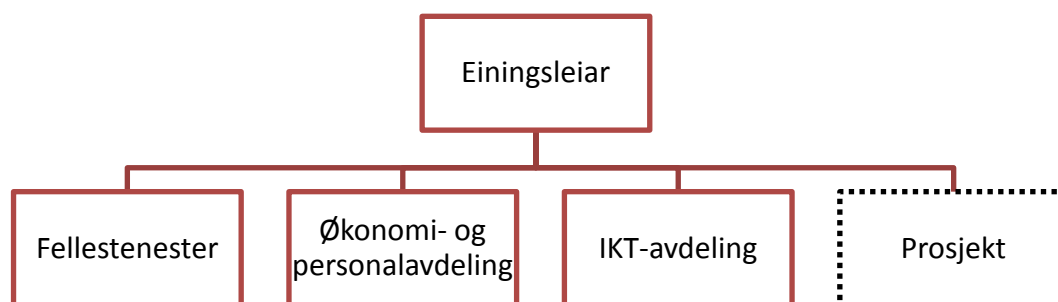


ÅRSMELDING FRÅ EININGANE



Eining	Sidetal
Interne tenester	2
Teknisk	9
Sosial og helse	16
Pleie og omsorg	24
Barnehagar	32
Barneskulen	34
Ungdomsskulen	39
Kultur	43

Eining for interne tenester



Om eininga

Eining for interne tenester har ansvar for diverse fellesfunksjonar/stabsfunksjonar på kommunehuset. Eininga vart oppretta i 2010 og har til saman 10,65 faste årsverk 31.12.2011. Dette er ein auke på om lag 0,3 årsverk i forhold til 31.12.2010, som følgje av at stillinga som skatteoppkrevjar vart auka opp 01.08.2011.

Rekneskap

Eininga sitt driftsbudsjett er delt i tre ansvarsområde. Rekneskapen for 2011 viser at eininga hadde eit underforbruk (overskot) på ca. 300.000 kroner i forhold til budsjett.

Ansvar	Tekst	Forbruk 2011	Revidert budsjett 2011
1200	Politisk nivå og revisjon	1.854.000	1.964.000
1201	Eining for interne tenester	7.663.000	7.727.000
1202	Diverse fellesutgifter	1.251.000	1.369.000
Sum		11.060.000	10.758.000

Innkjøp/innføring av nytt datasystem for økonomi/rekneskap og løn/personal er budsjettert og rekneskapsført som eit eige prosjekt, og er ikkje med tabellen ovanfor. Det er totalt sett av 2,4 millionar kroner til prosjektet i perioden 2011-2012. Av dette vart om lag 1,7 millionar kroner brukt i 2011.

Helse, miljø og tryggleik

Det vart ikkje gjennomført spesielle tiltak knytt til helse, miljø og tryggleik i eining for interne tenester i 2011, med unntak av reparasjon av altanen på kommunehuset. Den lite solrike sommaren gjorde at høge temperaturar på kontora på sørsida av kommunehuset var eit mindre problem enn vanleg i 2011.

Sjukefråvær

Sjukefråværet i eininga i 2011 var på 1,2%. Det er nok litt tilfeldig at sjukefråværet var så lågt, men me har gjennomgåande hatt lågt sjukefråvær i kommuneadministrasjonen i mange år. Det ekstra høge arbeidspresset på ein del av dei tilsette i eininga i 2011, ser ikkje ut til å ha resultert i høgare sjukefråvær i 2011.

Opplæring

Eininga brukte relativt mykje midlar på kurs/opplæring i 2011, spesielt innanfor økonomi/personal (om lag 150.000 kroner) og IKT (om lag 45.000 kroner). Kursa innanfor økonomi/personal var i hovudsak knytt til innføringa av det nye datasystemet Agresso. Kursa for dei tilsette i IKT-avdelinga var knytt til Windows 2008-server og Exchange 2010 epostserver.

Om avdelingane i eining for interne tenester:

Fellestenesta

Fellestenesta har 3,15 årsverk, fordelt på 5 personar. Avdelinga har mellom anna ansvar for ekspedisjon, telefonsentral, arkiv, politisk sekretariat og reinhald på kommunehuset. Det var ei utfordring for avdelinga i 2011 at dei berre hadde ein person i større stilling enn 50%. Frå januar 2012 vert denne situasjonen betra, ved at ein tilsett går inn i 75% stilling.

Førebuing og gjennomføring av kommune- og fylkestingsvalet var den største ”ekstraoppgåva” for fellestenesta i 2011. Det gjekk med mykje tid både til opplæring, førebuing, gjennomføring og etterarbeid.

IKT-avdelinga

IKT-avdelinga har 2 årsverk, fordelt på 2 personar. I tillegg brukar også einingsleiar ein del av stillingsressursen sin på IKT. Det er også einingsleiar som er leiar for avdelinga.

Det er heile tida stor utvikling innanfor IKT-området. Kommunen brukar stadig fleire datasystem, og for kvart år vert det ei meir og meir omfattande oppgåve å halda alle systema/løysingane og infrastrukturen knytt til datasystema i drift. Det er svært viktig for kommunen å ha godt kvalifiserte IKT-medarbeidarar, og at dei får jamleg fagleg oppdatering.

Nokre eksempel på prosjekt/større innkjøp i regi av IKT-avdelinga i 2011:

- Innkjøp av ny løysing for backup/lagring av data (server m.m.).
- Prosjektarbeid knytt til datatryggleik. Prosjektet er ikkje avslutta.
- Innkjøp av nettbrett til folkevalde.
- Vedtak om innføring av heimevaktordning (frå og med januar 2012)

Økonomi og personalavdelinga

Økonomi og personalavdelinga har 4,5 årsverk pr. 31.12.2011, fordelt på 5 personar.

Tiltak/endingar i regi av økonomi- og personalavdelinga i 2011:

- Skifte av datasystem for økonomi-/rekneskap og løn/personal, sjå eige avsnitt nedanfor.
- Skatteoppkrevjarstillinga vart auka frå 50% til 100% stilling. Utgangspunktet er at om lag 70% av stillinga skal vera knytt til skatt, medan dei resterande 30% av stillinga skal brukast til andre oppgåver innanfor kommuneadministrasjonen.

Skifte av datasystem for økonomi/rekneskap og løn/personal



Saman med Fusa og Tysnes skifta Samnanger kommune i 2011 datasystem for økonomi/rekneskap og løn/personal. Alle tre kommunane gjekk over til datasystemet Agresso. Dette prosjektet gjorde at 2011 var eit sær arbeidskrevjande år for dei tilsette i økonomi- og personalavdelinga. For at me skulle klara å gjennomføra prosjektet, fekk dei tre deltidstilsette i avdelinga auka opp stillingsstorleiken sin til 100% det meste av 2011. Stillingsauken utgjorde til saman 50% for dei tre personane. Trass i dette var

det nødvendig med mykje ekstra arbeid (ut over ordinær arbeidstid) i samband med prosjektet. Dei tilsette sin innsats har slik einingsleiar ser det vore langt større enn kva kommunen som arbeidsgjevar kan krevja eller forventa. Mange ettermiddagar/kveldar og til dels også helgar har gått med til prosjektet, som er gjennomført saman med nabokommunane Fusa og Tysnes. Det nye økonomi-/ rekneskapsystemet vart sett i drift 06.06.2011. Lønssystemet vart sett i drift 01.01.2012. Mykje arbeid står også att i 2012, spesielt i samband med det nye løns-/ personalsystemet.

Det ser dessverre ut til at det nye lønssystemet (Agresso) vil vera meir arbeidskrevjande for lønkontoret enn det gamle lønssystemet vårt (NLP). Meirarbeidet går primært på at langt fleire oppgåver i samband med lønskøyning og rapportering må gjerast lokalt i kommunen enn tidlegare. Dette er den same erfaringa som andre kommunar som har gått over frå NLP til andre lønssystem har gjort tidlegare. Arbeidsmengda knytt til lønsarbeid vil derfor truleg auka permanent frå og med 2012.

Andre tiltak gjennomført av eining for interne tenester i 2011

Innsyn og elektroniske tenester for innbyggjarar

I 2011 fekk me på plass ny løysing for publisering av politiske saksdokument (møteinnkallingar/sakspapir og møteprotokollar) på kommunen sine nettsider. Dette gjer det enklare for innbyggjarar å følgja med på saker som vert behandla av kommunestyret og utvala.

Me fekk i 2011 også på plass løysing for elektroniske søknadsskjema på kommunen sine nettsider. Dette gjer det mogleg å fylla ut skjema på skjerm og senda dei elektronisk til kommunen. Dette gjeld førebels følgjande skjema:

- Påmeldingsskjema SFO
- Søknad om barnehageplass
- Søknad om stilling
- Søknad om plass i kulturskolen

Utfordringar for eininga

Slik einingsleiar ser det, har eininga tre hovudutfordringar:

1. Arbeidsmengd
2. Kompetanse
3. Arbeid med utvikling og kvalitetssikring

Arbeidsmengd

Arbeidsmengda for fleire av dei tilsette i økonomi- og personalavdelinga samt einingsleiar har vore for stor det siste året. Ei viktig årsak til dette var prosjektet med innføring av nytt datasystem for økonomi/rekneskap og løn/personal, men dette er ikkje heile forklaringa. Dei siste åra har spesielt økonomisjef og einingsleiar hatt gjennomgåande for høg arbeidsbelastning.

Einingsleiar ønskjer å leggja vekt på at alle tilsette som hovudregel skal ha moglegheit til å gå heim når normalarbeidstida er slutt. I praksis er ikkje dette mogleg for alle i dag. Det er også viktig at me overheld arbeidstidsreglane i Arbeidsmiljølova. For å få dette til, er det nødvendig å sjå på mellom anna følgjande:

- Har eininga tilstrekkelege stillingsressursar i dag?
- Kan me kutta ut nokon oppgåver, flytta oppgåver internt i eininga, eller overføra oppgåver til andre einingar?
- Kan me klara oss med redusert kvalitet innanfor nokon område?
- Kan me arbeida meir effektivt innanfor nokon område?

Einingsleiar vil saman med dei tilsette i eininga sjå nærmare på spørsmåla i forkant av økonomiplanarbeidet våren 2012.

Kompetanse

For ein forholdsvis liten kommune som Samnanger er det ei stor utfordring å ha medarbeidarar med kompetanse som dekkar alle områda administrasjonen arbeider med. Me må prioritera kompetanse på nokre område og nedprioritera andre område. På nokre område har me i 2012 behov for at tilsette får grunnopplæring, til dømes innanfor arkiv og innkjøp. På andre område har me primært behov for kompetanseutvikling, til dømes innanfor IKT.

Arbeid med utvikling og kvalitetssikring

Alle einingar må kontinuerleg arbeida med utvikling og kvalitetssikring. Dette gjeld også for eining for interne tenester. Det kjem stadig nye krav og retningsliner som kommunen må følgja, og det er heile tida teknologisk og anna utvikling innanfor diverse område.

Kommunen har i dag ei utfordring med at ein del leiarar, mellom anna einingsleiar for interne tenester, må ta seg av mange reine driftsoppgåver for å få "hjula til å gå rundt". Dette gjer at mellom anna arbeid knytt til leiing, utvikling og kvalitetssikring må nedprioriterast. På sikt er dette truleg ikkje bra for kommunen.

Måloppnåing:

I kommuneplanen til Samnanger er det lista opp ei rekkje mål og tiltak for kommuneorganisasjonen. Nedanfor følgjer oversikt over status per 31.12.2011 for ein del av tiltaka i planen som vedkjem eining for interne tenester.

Forklaring på bruk av pluss- og minusteikn i oversikta:

- + Tiltak som er gjennomført / kva som er gjort for å oppnå målet.
- Tiltak som ikkje er gjennomført / kva utfordringar me har for å kunne nå målet.

I tillegg er det nedst under kvart tiltak teke inn eit punkt som viser status pr. 31.12.2011 i forhold til status pr. 31.12.2010 (d.v.s. kva som er gjort i 2011).

Mål	
I Samnanger ønskjer me å ha eit aktivt folkestyre og engasjerte innbyggjarar	
Tiltak: Legg til rette for kommunikasjon mellom innbyggjarane og alle folkevalde, f.eks. ved at folkevalde er tilgjengelege på e-post/telefon/blogg.	Status: <ul style="list-style-type: none">• (+) E-postadresser og telefonnummer til folkevalde er tilgjengelege på kommunen sine nettsider• (-) Det er ikkje etablert blogg for folkevalde, men fleire av lokallaga har egne nettsider.• Status er uendra i forhold til 31.12.2010.
Tiltak: Gir informasjon i lokalavisa og på heimesida, for å sikra meiroffentlegheit og innsyn i den kommunale verksemda.	Status: <ul style="list-style-type: none">• (+) Kunngjeringar, postlister og temasider vert lagt ut på kommunen sine nettsider.• (+) Innkallingar/sakspapir og protokollar frå kommunestyret og hovudutvala vert lagt ut på kommunen sine nettsider.• Endring av status frå 31.12.2010 er at innkallingar/sakspapir vert lagt ut. Tidlegare vart berre saklister og protokollar lagt ut.
Tiltak: Utviklar ”møteplassar” for dialog med innbyggjarane (døgnopen kommune - mellom anna ved aktiv bruk av internett).	Status: <ul style="list-style-type: none">• (+) Kommunal Facebook-side etablert i 2010.• (+) Facebook-sida vart jamleg oppdatert i 2011.• Status er elles uendra i forhold til 31.12.2010.

Mål	
I Samnanger ønskjer me å ha høg kvalitet på kommunale tenester	
Tiltak: Har god økonomistyring.	Status: <ul style="list-style-type: none">• (+) Eige dataprogram for budsjettarbeid og budsjettoppfølging (Arena) har vore i bruk sidan 2009. Frå 2012 vert Arena erstatta med Agresso budsjettmodul.• (+) Einingsleiarane avgir budsjettrapport seks gongar per år.• (-) Står att ein del arbeid med periodisering av budsjetterte utgifter• Status er uendra i forhold til 31.12.2010.

<p>Tiltak: Vert gode på informasjon og meiroffentlegheit</p>	<p>Status:</p> <ul style="list-style-type: none"> • (+) Nye kommunale nettsider lansert i 2010 gir utvida informasjon om offentlege tenester i forhold til dei gamle nettsidene. • (+) Informasjonsskjermer i inngangspartiet på kommunehuset. • (-) Det er ikkje utarbeidd strategi/tiltak knytt til meiroffentlegheit. • Status er uendra i forhold til 31.12.2010.
<p>Tiltak: Har gode rutinar og gir god informasjon i samband med handsaming av saker.</p>	<p>Status:</p> <ul style="list-style-type: none"> • (+) Temasider på kommunen sine nettsidene om aktuelle saker (utbyggingsprosjekt, høyringar m.m.) • (+) Innkallingar/sakspapir og protokollar frå kommunestyret og hovudutvala vert lagt ut på kommunen sine nettsider. • Endring av status frå 31.12.2010 er at innkallingar/sakspapir vert lagt ut på kommunen sine nettsider. Tidlegare vart berre saklister og protokollar lagt ut.
<p>Tiltak: Er gode på internkommunalt samarbeid</p>	<p>Status:</p> <ul style="list-style-type: none"> • (-) Ikkje formalisert ”permanent” samarbeid med andre kommunar innanfor interne tenester sine fagområde • (+) Gjennomført felles innkjøp og innføringsprosjekt for datasystem for økonomi-/rekneskap og løn/personal med Tysnes og Fusa i 2010 og 2011.

Mål	
I Samnanger ønskjer me å ha tilsette som trivst og er stolte av arbeidsplassen sin	
<p>Tiltak: Tilbyr konkurransedyktige vilkår</p>	<p>Status:</p> <ul style="list-style-type: none"> • (+/-) Samnanger er ikkje lønsleiande for nokon grupper av tilsette i forhold til samanliknbare kommunar. Me klarar likevel å rekruttera og behalda tilsette innanfor dei fleste stillingsgrupper. • (+) Lønsvivået for einingsleiarar i kommunen vart jamna ut i 2010. Mindre lønsskilnader mellom einingsleiarane no enn tidlegare. • (-) Utfordring å tilby konkurransedyktige vilkår til stillingsgrupper der me konkurrerer med privat næringsliv/tilsvarande om arbeidskraft • Status er uendra i forhold til 31.12.2010. Ingen spesielle lønstiltak vart gjennomført i 2011.
<p>Tiltak: Utgir intern infoavis med fokus på felles mål og utvikling av verksemda.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • (+) Det vart ikkje gitt ut intern informasjonavis for tilsette i 2011. Av kapasitetsmessige omsyn vart ikkje dette prioritert.

	Tiltak: Arrangerer felles velferdstilbod	<ul style="list-style-type: none"> • (-) Ikkje fellesarrangement for alle tilsette i kommunen i 2010 eller 2011. • (+) Alle tilsette har tilbod om gratis bading i symjehallen • (+) Ein del tilsette deltok på Jentegangen i 2011 • Status uendra siden 31.12.2010.

Mål		
Samnanger kommune skal ha eit godt omdøme		
	Tiltak: Informerer aktivt om kva kommunen gjer, både internt i kommuneorganisasjonen og til innbyggjarane.	Status: <ul style="list-style-type: none"> • (+) Publisering av innkallingar/sakspapir og møteprotokollar frå møte i kommunestyret og hovudutvala på kommunen sine nettsider. • (+) Temasider om aktuelle saker/prosjekt/høyringar på kommunen sine nettsider. • (-) Det er ikkje etablert intranett for tilsette. Arbeid med dette vil starta i 2012. • (-) Kommunen har ikkje lagt tenestebeskrivelsar for dei ulike tenestene ut på nettsidene. • Endringar i status frå 31.12.2010: <ul style="list-style-type: none"> ○ Innkallingar/sakspapir vert lagt ut på kommunen sine nettsider. ○ Det vart ikkje gitt ut internavis for tilsette i 2011.

Jan Erik Boge

Einingsleiar interne tenester

Teknisk Eining

Teknisk Eining har ansvar for :

- Bygningssaker, delingssaker m.m.
- Kart og oppmåling
- Plan og Miljø
- Vedlikehald av kommunale bygg, veg-, vatn- og avlaupsanlegg.
- Feiing, brann og redningsvesen.

Tal tilsette i eininga pr. 31.12.2011 er 14 personar, som utførar 13,8 årsverk. Tilsette i brannvesen og innleigd arbeidskraft er ikkje medrekna.

Samnanger har felles landbrukskontor med Fusa og Os kommune. Kontoret har arbeidsdag i Samnanger kvar måndag. Det vart inngått avtale med Fusa Kommune om felles leing for brannvesena og brannførebyggjande arbeid i byrjinga av året. Dette samarbeidet har ikkje fungert tilfredsstillande, og er vedteke avslutta.

Grunna høgt sjukefråvær og permisjon i første halvår, har arbeidsbelastinga til tider vore stor. Me fekk tilsett ny sakshandsamar på byggesak våren 2011. Nytilsett oppmålingsingeniør var på plass seinhaust. Eininga har kjøpt oppmålingstenestene frå eksterne firma store delar av 2011. Nytilsett feiar i 2011 har sagt opp stillinga si og sluttar 01.03.2012. Eininga har tilfredsstillande kompetanse på dei områda me har ansvaret for. Sentrale personar i eininga vil verte knytte mot store prosjekt i 2012/ 2013, dette førar til redusert kapasitet for eininga i perioden.

Drift og vedlikehaldsavdelinga har fått redusert bemanning med eit årsverk, grunna naturleg avgang. Det har likevel vore utført eit imponerende arbeid frå avdelinga gjennom heile året. Rutinane for innkjøp av varer og tenestar har hatt sterkt fokus gjennom 2011. Hensikten har vore å betre innkjøpsrutinane, samt å inngå rammeavtalar på ulike områder. Fleire nye rammeavtalar er inngått i 2011, og arbeidet fortsett i 2012. Vedlikehaldet på kommunale bygg har vore forsømt dei seinare åra, noko som gjer at etterslepet er betydelig. Dette arbeidet vil vere ei prioritert oppgåve i 2012.

Det har vore aukande interesse for tomtekjøp i Rolvsvåg Industriområde. Det er p.t ingen ledige tomter i noverande felt, noko som gjer at detaljplanlegging av Øvre Rolvsvåg Industriområde vart sett i gang på våren. Dette arbeidet tek tid. Me håpar at me kan selje tomter i Øvre Rolvsvåg til hausten 2012.

Opplæring/ kurs.

Nytilsett oppmålingsingeniør samt sekretær har vore på kurs i matrikkelføring hjå Statens Kartverk i Bergen. Avdelingsleiar plan har vore på kurs i GIS Line. Einingsleiar har delteke på HMS kurs i regi av bedriftshelsetenesta.

Det vart gjennomført vernerunde på drift/ vedlikehaldsavdelinga i november.

Sjukefråvær.

Eininga har hatt ein sjukefråværsprosent i 2011 på 9,7%. Årsaka til den høge fråværet er hovudsakleg eit tilfelle av langtidsfråvær. Ser ein bort ifrå dette langtidsfråveret ville fråværsprosenten på teknisk vore 3,3 %.

Forsøpling/ bilvrak

Eininga har hatt fokus på registrering av forsøpling/ oppstilling av bilvrak i kommunen. Me har og merka aukande interesse frå publikum, i form av klager. I løpet har året har me fått fjerna mange bilvrak i Nordbygda området som var til sjenanse for naboar. Dette arbeidet vil fortsette i 2012 i heile Hordaland, etter at Fylkesmannen har sete i verk ein storstilt kampanje for fjerning av bilvrak langs vegar og private eigedomar i fylket.

Plan

I 2011 vart det gjort eit avsluttande arbeid med Kommunedelplan for kystsona, ein planprosess som hadde gått sidan 2007. Motsegner vart løyste gjennom mekling, og planen er no klar til å endeleg vedtakast av kommunestyret.

Kommunen og Norconsult utarbeidde eit planprogram for ein kommunedelplan for små vasskraftverk i første halvdel av året, men sjølve planarbeidet vart ikkje sett i gong.

Ein områderegeringsplan for Bjørkheimsområdet vart på oppdrag frå kommunen utarbeidd av Norconsult og lagt ut til offentleg ettersyn mot slutten av året.

Kommunen fekk også Norconsult til å starta opp planprosess på ein detaljreguleringsplan for Øvre Rolvsvåg industriområde.

Statens vegvesen utarbeidde detaljreguleringsplan for ein gang- og sykkelveg langs Frølandsvatnet, som eventuelt skal byggjast samtidig med Tyssetunnelen og nytta seg av tunnelmassar frå denne. Planen skal leggjast ut til offentleg ettersyn heilt i starten av 2012.

Det vart starta opp tre private detaljreguleringsplanar, ein for bustader ovanfor Bjørkheim, ein for fritidsbustad, bustad og næring i Eikedalen, og ein for fritidsbustad i Eikedalen. Planen for bustader ovanfor Bjørkheim rakk òg å verta lagt ut til offentleg ettersyn, og kan endeleg vedtakast tidleg i 2012.

Etter tidlegare års tilsyn frå Fylkesmannen hadde kommunen fått pålegg om å utarbeida ein overordna risiko og sårbarheitsanalyse. Dette arbeidet vart sett i gong og ferdigstilt i 2011.

Det vart gjort ei kartlegging og vurdering av sannsyn og konsekvens for alle relevante typar risiko i kommunen.

Vatn.

Vassleidning Kommunehus – Tysse: Videoinspeksjon av vassleidning i sjø utført av dykkarar i januar. Inspeksjonen synleggjorde vass-lekkasje på Tysse ved ilandføringspunktet.

Koplingar og stoppekraner var tært opp av sjøvatn. Mange av kabelens festepunkt er defekte, noko som gjer at vassrøret er i bevegelse. Dokumentasjon av strekning mellom kommunehuset og Tysse har me no på ein CD. Ein må forvente at sjøkabel må skiftast i nær framtid kostnad kr 76000,-.

Nordbygda høgdebasseng: Tak er skifta. Høgdebassenget er no sikra og utbetra ved at taket er forsterka og at det er lagt nye plater. Bassenget vart nedtappa ,vaska og klora etter reperasjonen. Under arbeidet blei det oppdaga hol i muren på bassenget som medførte inntregning av bekkevatn. Dette er nå utbedra med betong. Silar og rør inn og ut av bassenget måtte skiftast. Kostnad ca. kr 30000,-.

Rolvsvåg bustadfelt: lekkasje i vass-leidning. Rørvart gravd fram, og delar av vassleidning vart skifta. Kostnad kr 15000,-.

Rolvsvåg Industriområde: lekkasje i kum. Kostnad kr 45000,-. Etablering av ny kum ved tilkoplingspunkt , den eksisterande kummen var montert feil og var utsett for frost. Kostnad kr 17329,-.

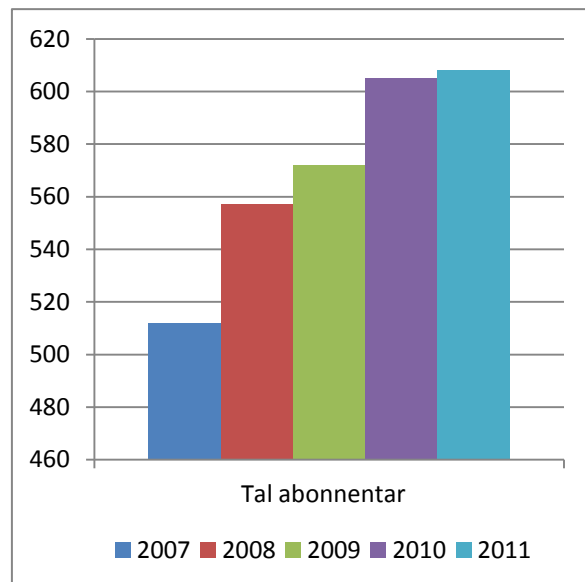
Utfordringar.

Vassverka krev meir tid og ressursar til vedlikehald. Det er problematisk med dagens bemanningssituasjon å få nok tid til lovpålagte oppgåver og førebyggjande vedlikehald. Me manglar fortsatt kart over ledningsnett, men håper dette kjem på plass innan 2012.

Tal abonnentar som er påkopla vatn

	2007	2008	2009	2010	2011
Tal abonnentar	512	557	572	605	611
Auke		45	15	33	6

tal er henta frå 3.termin og 1.termin 2011



Avlaup

Kloakk opp til Vonheim var defekt og det rann kloakk ned ved eit av husa. Her var det problematisk å koma til med maskiner, slik at dette utbetringsarbeidet blei svært arbeidskrevjande for eigne tilsette. Kostnad på dette arbeide er berekna til kr 45.000,-. Sluk/ kum på Steinsland måtte skiftast ut då denne var montert utan avløp kostnad kr 22.000.

Pumpekum på Bjørkheim blei flytta ut då Kiwi butikken vart utbygd, og kommunen har no overteke drifta. I samband med dette fekk kommunen utgifter med tilkopling av husstandar som var knytte til denne pumpestasjonen. Kostnad kr 20000. SK må også dekke utgiftene med nytt overløp og framføring av vatn til spyling av kum. Kostnad kr 104.576,-.

Ved gravearbeid i same område på Bjørkheim monterte kommunen ein kum /m avløp. (ingen kummar på Bjørkheim hadde avløp) kostnad kr 60000,-.

Teknisk måtte montere kum og avløp ved bygging på tomt ved leikeplass på Lønnebakken. På grunn av at kommunen hadde etablert leikeområde for nært nemnde tomt, måtte det i tillegg etablerast ein mur. Kostnad kr 85000,-.

Utfordringar.

Utfordringane i 2011 har i stor grad vore å løysa og reparera tidlegare arbeid som ikkje er utført etter normer og forskrifter. Det kan virke som det ikkje har vore kontroll og oppfølging frå kommunen på slikt arbeid tidlegare. Det er svært tidkrevjande og kostbart å ta igjen slikt arbeid. Får ikkje kommunen orden på dette område, vil store delar av budsjettet gå til reperasjonar også i kommande år. Avlaupsystemet på Steinsland og Tysse er svært forelda, og må oppgraderast i nær framtid, dette arbeide hastar.

Bygg.

Det har vore 2 brannstilløp på ungdomsskulen i 2011. Først hadde me tilløp til sterk varmeutvikling i ESWA- varmesystemet. Seinare på hausten var det brann i eit sikringskap. El- anlegget og sikringsskapa på ungdomsskulen treng ei oppgradering. Det eine sikringsskapet blei ombygt i haust til ein kostnad på kr 40000,-.

Portar og dørar på brannstasjon er tetta for å spare strøm kostnad kr 24000,-.

Det er montert 2 portar på ungdomsskule til ein kostnad av kr 30000,- og 50 m gjerde og nye stolpar. I tillegg har det utført omfattande vedlikehald på bed/ beplantning i skuleområdet.



I kantina og kommunestyresalen blei golva pussa og lakka. Kontorlokala på Teknisk eining vart oppussa. Arkivrom på teknisk vart delt, og det er etablert eit nytt kontor til oppmålingsingeniør.

Gang og kantine på ungdomsskulen er oppussa og mala. Det vart bygd hybelleilegheit i kjellaren på Skottebakken.

På Samnanger barneskule måtte teknisk skifte nødlyssentral og kostnaden på dette vart kr. 38000,-.



Paviljongen på Bjørkheim er oppgradert. Det vart skifta treplater på skulptur samt at heile paviljongen blei kledd med nye stålplater. Kostnad kr. 65000,-. Altan på kommunehuset er ombygd sikra med nytt rekkverk.



Det er bygt eit bosskur/ sykkelkur ved K-hus etter pålegg frå brannvesen. Kostnad kr. 36000,-.

Det har i fleire år vore ei utfordring med at avløpa frys til i Dråpeslottet barnehage. Årsaka til det er at fallet ikkje er tilstrekkeleg, heller ikkje ligg avløpa frostfritt. Det er no montert varmekabel i røyra for å hindre frostskeidar. Kostnad kr. 12.000.

Utfordringar.

Teknisk har mykje dei same utfordringane på byggsida som på avløp og vatn. Svært mykje ressursar, både menneskeleg og økonomisk, går med til ”brannslukking” av ”gamle synder” og tidlegare dårleg utført arbeid.

Det er eit stort etterslep på oppgradering av El- anlegga i fleire bygg. Styringsanlegga og brannvarslingsanlegga begynner og verte gamle og treng fornying. Teknisk slit med å få tid og ressursar nok til førebyggjande vedlikehald.

Trafikksikring.

Det er montert 14 gatelys på Haukanesvegen. Haukanesvegen/ Rv 7 (Gjerde) Trekkverk er montert på gammalt stålrekkverk i gangvegen som nyttast som skuleveg.



Det er fjerna busker og kratt langs Liavegen og opp til Fjordtønna for å betre sikt. Veggen opp til Indre Tysse er utbetra med m.a. ein ekstra møteplass.

Rolvsvågen Industrikai.

Det er etablert ei bod for vatn og straum for båtar under lossing og lasting. Det er montert lysmast og markeringslys på kai.



Kjøretøy

Drift/ vedlikehaldsavdelinga har i dag 3 bilar. Den nyaste er 5 år gammal, og fungerer svært bra. Leasingavtala på denne går ut februar 2012. Det er ønske om å kjøpa denne.



Utfordringar.

Dei to andre kassebilane er 12 og 14 år gamle, og er utsletne. Grunna alder/ slitasje er vedlikehaldskostnadane på desse bilane svært høge samstundes som verdien er svært låg. Desse må fornyast snarast.

Veg.

Det vart nytta mykje resursar til strøing, salting og brøyting dei fyrste månadane i 2011. Lang og hard vintersesong slit på gammalt utstyr. Mange kostnadskrevjande reparasjonar på gammalt utstyr har vore utført. Mykje av dette må fornyast.

Vegbana er svært nedsliten fleire stader i kommunen. Dette gjer at brøyting vert vanskeleg, då snø/is vert liggande igjen i hjulspora.



Ved inngang til vintersesongen 2011/2012 hadde me eit meirforbruk/etterslep på kr 300.000,- på overtid, brøyting og strøing. Det er reinska grøfter i Nordbygda, Hagabakkane og 3 km av Liavegen. Vidare har me asfaltert i Hagabakkane og deler av Bygdevegen. Totalt ein båtlast med asfalt vart nytta. Det er fjerna skog på Tysse ned mot elva og langs vegen opp til

Fjordtønna. Tregjerde i nedste ende av Hagabakkane er demontert og fjerna. Avløp frå sluk på parkeringsplass ved parkeringsplass på Tysse er gravd opp og reparert.

Område for skaterampe i krysset Norvikavegen/ og gamle rv 7 er opparbeida.

Omlegging av overvatn i Nesjavegen/ Lønnebakken er utført. Ved etablering av veg i samband med utbygging av bustadområdet, var overvassleidning ført inn i hagen til ein bebuar. Denne leidninga vart flytta samt at vart sett ned ein ekstra kum i Nesjavegen grunna dreneringsproblem over lang tid. Kostnad kr. 52.000,-.

Grunna støyting av ny bru på Bygdavegen måtte vegen midlertidig omleggast.

Kostnad kr. 153.000,-.

Det er støypt 2 bruer på Tyssereinane med føringskantar og rekkverk. Bru i Nordvika på Bygdavegen er påbegynt og skal være ferdig i løpet av feb/mars 2012.



Utfordringar.

Teknisk eining har tidlegare levert rapport om vegar, og me synar til denne.

Idrettsanlegget

Veg inn til Hagabotn i den sørlige delen er grusa opp. Delar av klubbhuset har fått ny kledning, samt at både klubbhus og garasje er malt. Taknedløp på nordsida av klubbhuset er gravd opp og ført ned i kum. Område rundt idrettsanlegget er rydda for skog.



Hjelpemiddel

Montering og reparasjonar av hjelpemiddel/ materiell for Helse og omsorg/ skule- barnehage eininga krev langt meir tid en tidligare. Mykje av dette har ein ikkje kompetanse til på teknisk og må i framtida utførast av leverandørane av varane eller andre kvalifiserte.

HMS.

Teknisk eining har ikkje hatt personskader eller tilløp til alvorlege ulykker i 2011. Det har vore hendingar som har gjort at det er utarbeida nye instruksar for nokre arbeidsoppgåver. Bemanningssituasjonen gjer at avviking av vinterberdskap og utføring av vintervedlikehald begynner å gå på helsa laus. Det er ei utfordring å klare å følgja lovar og reglar med dei arbeidsoppgåvene som me er satt til å løyse om vinteren.

Varebilar er 13 år gamle, og det er store utgifter til vedlikehald, dette går ut over drifta og gjer at me ikkje får utnytte dei knappe resursane optimalt. Lastebilen har og passert 10 år og vedlikehaldsutgiftene aukar svært mykje. Dette er utstyr som ein er svært avhengig av, og når tilstanden er dårleg vert dette også ei Hms utfordring.

Samnanger Brannvesen.

Kommunestyret har fatta vedtak om samarbeid med Fusa om felles leing og førebyggjande arbeid herunder feiing og tilsyn. Samnanger hadde tilsett brannsjef og Fusa varabrannsjef. Felles feiar var tilsett i Samnanger.

I tråd med øvingsplan har brannvesenet utført 7 øvingar. I tillegg til dette har brannvesenet utført 2 nedbrenningsøvingar på utrangerte hus. Det har også vore 1 samøving med Fusa brann og redning. Dette var ei øving på ei bussulykke, der politiet, Helse- Bergen v/ ambulansetenesta også deltok. I tillegg øva Tide buss sitt kriseteam.

På utrykkingsida starta året dramatisk, med skredulykka ved Eikedalen skisenter. Her omkom 2 personar, og ein vart redda etter over ein halvtime nedgrave i snøen. Ved denne ulykka vart det kalla ut store resursar frå Kvam, Fusa, Bergen og Samnanger. Det var også fleire redningshelikopter, redningshundar, politi, og masse helsepersonell.

Natta til 25. Mars vart brannvesenet utkalla til brann i hus i Hagamulen. Ved denne brannen omkom ei kvinna, som budde i huset. Ein småbarnsfamilie på 4 vart redda ut av det røykfulle huset.

Totalt hadde brannvesenet utkalling på 23 alarmer. 8 av desse var trafikkulykker, der alle nærmast hadde moderate skadar. 4 alarmer blei sendt som redningsalarm, når dette skulle vore lege/ambulansealarm.

Brannsjefen har utført 5 branntilsyn på særskilte brannobjekt i Fusa kommune, og 11 særskilte branntilsyn i Samnanger. Varabrannsjef utførte 1 særskilt branntilsyn i Samnanger.

Vidare har brannvesenet hatt brannundervisning for lærarar ved Gjerde barneskule og Samnanger ungdomskule. Ved Samnanger ungdomskule hadde me i tillegg førstehjelpsundervisning.

Open brannstasjon vart halden 24.09.11, med god oppslutting. 105 born og 40 vaksne besøkte brannstasjonen denne dagen. Brannbilen kjørte 23 turar med ”små branngutar og jenter” gjennom Hagaåstunnelen med blålys og sirene.

Det er blitt tilsatt 3 nye brannkonstablar i 2011, og ein har hatt opprykk frå konstabel til brannmeister/ utrykkingsleiar.

Brannsjef har fullført pålagt utdanning ved Noregs brannskule, beredskapsutdanning trinn 3.

Brannvesenet brukte ei veke i Mai i forbindelse med spyling/reingjering til 17.maifeiringa. Var også ute på spyling/reingjering i forbindelse med opninga av 1000-års parken på Ytre Tysse.

First respondertenesta hadde totalt 55 utrykkingar i 2011. Det har vore vaktlistemøte 4 gongar, der me har laga vaktlister for ca 3 månader i gongen. På 2 av vaktlistemøta har me hatt øving på førstehjelp, der ein av førstehjelparane har hatt agendaen for øvingsproblematikken.

Feietenesta har gjennom året utført feiing/tilsyn i Samnanger og Fusa kommunar. I Samnanger er det utført 392 feiingar og 220 tilsyn. I Fusa er det utført 663 feiingar og 274 tilsyn.

Brannsamarbeidet med mellom Fusa kommune og Samnanger kommune har utført kurs i varme arbeider og kurs for brannvernleiarar på særskilte brannobjekt.

Samnanger Brannvesen har og vore ansvarleg for 2 øvingar i Fusa. Det har vore utført 40 av 44 branntilsyn på særskilte brannobjekt i Fusa.

Kenth Paul Opheim
Leiar av teknisk eining

SOSIAL – OG HELSE EINING

Eininga hadde 22 tilsette i 2011, fordelt med 8 på kommunehuset, og 14 på helsetunet. Budsjettet for eininga i 2011 var på om lag kr. 18,74 million brutto.

Eininga har eit stort ansvarsområde med tunge fagfelt som omfamnar legetenesta, jordmortenesta, fysioterapeuttenesta, helsestasjon, sosialtenesta i NAV og barneverntenesta. I tillegg har eininga ansvar for flyktningearbeidet i kommunen.



Sjukefråværet i eininga har vore lågt i 2011, noko som er gledeleg og som gir inspirasjon til at denne positive trenden skal fortsetja også i 2012.

Eininga hadde 2 vellukka fellessamlingar på Frøland kraftverk Totland i 2011 med sosialt og fagleg innhald. På samlinga den 01.06 var tema rusmedisin med foredragshaldar avdelingsleiar Torhild Jørgensen frå avdeling for rusmedisin Haukeland Universitetssjukehus. Tema var også fattigdommens psykologi og sosial rettferd ved professor Kjell Underlid – Høgskulen i Bergen. Samling 2 fann stad 14.12, med tema lindrande behandling med foredragshaldarar frå kompetansesenteret for lindrande behandling i Helse Bergen. Tema 2 var orientering om folkehelse ved folkehelsekoordinator Aina Haugstad i Samnanger kommune. Tema 3 var orientering om ny helse – og omsorgstjenestelov og ny folkehelselov ved høgskulelektor Johan Nerdmum ved Høgskulen i Bergen.

Sekretær Jorunn Oldervoll slutta etter mange års teneste for kommunen og Lisbeth Aadland overtok hennar stilling på 30 % i NAV Samnanger kommune. Det vart også inngått eit samarbeid med NAV Os om kjøp av 10 % ressurs til arbeid med gjeldsrådgjeving.

Sosialtenesta i NAV Samnanger

Arbeider hovudsakleg utifrå Lov om sosiale tjenester i NAV og etter introduksjonslova for nyankomne innvandrarakar. Tenesta skal fremja økonomisk og sosial tryggleik, betra levekår for personar som har det vanskeleg, bidra til auka likeverd og likestilling og å førebyggja sosiale problem. Tenesta skal også bidra til at den einskilde får høve til å leva og bu sjølvstendig og til å ha eit aktivt og meningsfullt liv i fellesskap med andre. Målgruppa er alle vaksne over 18 år.

Sosialtenesta skal yta økonomisk sosialhjelp utifrå dei til ei kvar tid gjeldande satsar i kommunen. I tillegg til å gjeva råd, rettleiing og driva med sosialt førebyggjande arbeid.

Kommunen skal og syta for tenester til nyankomne innvandrarakar busett i kommunen.

Måloppnåing

I 2011 hjalp sosialtenesta 57 personar i kommunen med ulike formar for ytingar og hjelp, av desse var 7 flyktningar.

Målet har vore å få så mange mottakarakar av økonomisk sosialhjelp som mogeleg over i inntekstgjevande sjølvstendig arbeid, gjennom NAV Stat eller på ulike formar for trygdeytingar gjennom NAV Stat. I samarbeid med NAV Stat og gjennom systematisk og grundig arbeid frå sosialtenesta, har det lukkast å redusera talet på passive langtidsmottakarakar av økonomisk sosialhjelp monaleg. Talet på personar pr. 31.12.2011 var 8 som mottok heil

eller delvis økonomisk sosialhjelp, og talet på personar økonomisk sosialhjelp som hovudinntektskjelde var redusert til 3.

Det var 5 personar som mottok gjeldsrådgjeving i 2011.

Tal personar som var inne i kvalifiseringsprogrammet i løpet av 2011 var 4, men pr. 31.12.2011 var talet 2, eit tal som skal aukast til 3 i 2012.

Flyktingetenesta hjalp 17 personar i 2011, alle frå Eritrea. Ved utgangen av året hadde me 17 flyktingar totalt. Den siste av dei kom i januar 2011. Det var 9 personar som hadde introduksjonsprogram i 2011.

Ressursbruk

Sosialtenesta hadde ei ramme for økonomisk sosialhjelp i 2011 på kr. 1300000,-, kor kr 823000,- vart brukt. Innsparing på kr 476000,- som i hovudsak skuldast at fleire brukarar fekk ytingar frå NAV stat. Kommunen mottok statstilskot i 2011 til integrering av flyktingar på kr. 2.394.500,- som vart brukt i samsvar med ramma.

Utfordringar vidare

Fortsatt kvalitetssikra tenesta gjennom å sikra rettstryggleiken for brukarane. Dette er å ha maksimum 3 vekers sakshandsamingstid på søknadane som kjem inn, og å sikra at kvar einskild søkjar får det ein har krav på etter lova.

Justera sosialhjelpssatsane utifrå dei statlege rettleiande retningslinjene for utmåling av stønad til livsopphald etter §§ 18 og 19 i den nye lova om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltninga. Desse må justerast etter desse og konsumprisindeksen som dei byggjer på.

Gjera tenesta så synleg og ivaretakande som mogeleg, og å samarbeida med andre delar av forvaltninga både internt i kommunen og eksternt. Interne samarbeidspartnarar kan vera eining for pleie- og omsorg og då spesielt konsulent for funksjonshemma, psykiatrisk sjukepleiar og kommuneoverlege. Eksterne kan vera til dømes ulike institusjonar innan psykiatrien og rusomsorgen. Det er også friviljuge organisasjonar som til dømes Røde Kors og Frelsesarmeen. Spesielt viktig vert samarbeidet frametter i NAV Samnanger.

Jobba vidare med det nye Kvalifiseringsprogrammet etter Lov om sosiale tjenester Kap. 5 A. Dette er eit arbeidskvalifiseringsprogram finansiert av statlege midlar administrert av kommunen i den nye NAV- reformen. Tanken bak er å kartleggja og hjelpa mogelege eksisterande og nye brukarar som kan tenkjast å ha ei arbeidsevne fullt ut eller delvis, som kan hjelpast attende inn i arbeidslivet. NAV Samnanger hadde eit måltal for 2011 på 2 nye brukarar, som ein greidde å oppnå.

Vektleggja førebygging som eit ledd i å motverka og å forhindra sosiale problem. Spesielt viktig er det her å gripa fatt i dei personane som både slit med rusproblem, psykiske problem og økonomiske problem. Dette er ei aukande gruppe som krev ekstra ressursar.

Eininga vil også revidera eksisterande rusførebyggjande plan i 2012.

Ein vil og freista å redusera tal langtidsmottakarar av økonomisk sosialhjelp ytterlegare.

Det er vanskeleg å få flyktingane integrert i lokalsamfunnet. Dei klarar seg ikkje utan hjelp, sjølv om nokre har fleire ressursar å spela på enn andre. Spesielt krevjande var det å ta imot 16 nye flyktingar frå Eritrea. Fleire av dei vil framleis krevja mykje arbeid frametter. Mål og utfordring vidare vert å freista å få dei meir integrert i lokalsamfunnet, og å få dei ut i

utdanning og arbeid. Ein er i ferd med å lukkast med integreringa av mange av flyktningane som anten er i utdanning eller i løna arbeid.

Samarbeidet i NAV Samnanger har vore særst godt i 2011, med ein felles kultur og eit særst godt og konstruktivt samarbeid mellom dei tilsette til beste for publikum som skal møte ei felles dør og eit felles kontor.

Barneverntenesta

Arbeider hovudsakleg utifrå Lov om barneverntjenester med tilhøyrande forskrifter.



Barneverntenesta skal sikra at born og unge som lever under tilhøve som kan skada deira helse og utvikling, får naudsynt hjelp og omsorg til rett tid. Tenesta skal også bidra til at born og unge får trygge oppvekstvilkår. Barneverntenesta skal følgja nøye med i dei tilhøve borna i kommunen lever under, og den har eit ansvar for å finna tiltak som kan førebyggja omsorgssvikt og åtferdsproblem. Tenesta har eit spesielt ansvar for å søkja om mogeleg å avdekkja omsorgssvikt, åtferdsproblem og sosiale og emosjonelle problem så tidleg at varige problem kan unngåast, og å freista å setja inn tiltak i høve dette.

Hovudmålgruppa er born og unge i alderen 0- 18 år, men barneverntenesta kan og hjelpa unge fram til 23 år dersom det er behov for hjelp i særskilde høve utifrå ei konkret og individuell vurdering.

Måloppnåing

I 2011 var tenesta inne med hjelp til 26 born og unge totalt, kor 19 fekk hjelp i form av friviljuge hjelpetiltak, og 5 som barneverntenesta hadde omsorgen for i fosterheim, og to born i institusjon. Barneverntenesta mottok 24 nye bekymringsmeldingar i 2011, herav gjekk 22 vidare til undersøkjing. Tenesta hadde 7 avlastnings/weekendheimar inne i 2011. Barneverntenesta hadde også ansvaret for 5 tilsynsførar i 2011.

Utifrå dei tidsfristane som lova set opp, har alle nye saker vore handsama innanfor fristane med omsyn til dei ulike fasane ei ny sak er inne i. Dette er ein rettssikkerheitsgaranti for brukarane som er særst viktig å halda.

Ressursbruk

Eininga har også i året 2011 jobba med oppfølging av nokre tunge barnevernssaker, og tre av desse har vore særst ressurskrevjande, noko som har medført at mykje ressursar har gått med til dette. I tillegg har talet på nye innkomne bekymringsmeldingar også vore høgt i 2011, med 26 saker, noko som har krevd mykje ressursar. Mange av desse sakene vert også særst ressurskrevjande i 2012, samt nye meldingar som stadig kjem inn og må handsamast.

Viktige hendingar

Kommunen fekk tilført ny stillingsressurs på 75 % frå Fylkesmannen i Hordaland gjennom statlege midlar for å styrka barnevernet. Eininga tilførte 25 % i tillegg, og Britt Bakke vart tilsett i 100% stilling som barnevernkonsulent/miljøterapeut frå 01.08.2011. Sekretær Marianne Soleng begynte i 20 % stilling 01.04.2011 i barneverntenesta.

Utfordringar vidare

Arbeida vidare med nokre tunge barnevernssaker. Fortsetja arbeidet med å ”ufarleggjera” barneverntenesta gjennom å synleggjera tenesta for innbyggjarane som ei hjelpeteneste, og gjennom samarbeid med ulike instansar i kommunen, både offentlege, private og friviljuge. I dette ligg også å jobba førebyggjande.

Barneverntenesta er hovudsakleg ei hjelpeteneste som er til for å hjelpa born og unge, og tenesta vil fortsetja å leggja særleg vekt på det førebyggjande arbeidet. Samarbeid internt med skulane, barnehagane, helsesøster og Pedagogisk Psykologisk Teneste (PPT), vert også særleg viktig å prioritera. Viktig er også å samarbeida vidare eksternt med til dømes Bufetat og herunder fosterheimar og barnevernsinstitusjonar, i tillegg til rusomsorgen og barne- og ungdomspsykiatrien, i tillegg til andre kommunale barneverntenester og Barnevernvakten og Barnehuset ved Hordaland Politidistrikt i Bergen.

Lova set opp ulike fristar for sakshandsaming av bekymringsmeldingar som tenesta mottek både frå private og offentlege meldarar, og ein vil ha særskild merksemd på dette slik at krava i lova vert oppfylde i dei ulike fasane som ei barnevernssak kan vera i. Samarbeid med Fylkesmannen i Hordaland er her spesielt viktig, sidan Fylkesmannen er kontrollinstans og kan i tillegg gjeva råd- og rettleiing i ulike spørsmål.

Barneverntenesta vil også revidera eksisterande fosterheimsplan i løpet av 2012.

Fysioterapitenesta

Kommunefysioterapeuten har hovudansvar for barn 0-16 år.



Kommunefysioterapeuten har ansvar for heimebuande som treng behandling i heimen, bebuarane på Samnangerheimen og andre personar som treng brei tverrfagleg oppfølging av fleire yrkesgrupper. Kommunefysioterapeuten er koordinator for habilitering og rehabilitering i kommunen og kontaktperson for hjelpemiddelsentralen. Kommunefysioterapeuten står for søknad og formidling av dei aller fleste av hjelpemidla som blir levert ut frå Hjelpemiddelsentralen til brukarar i

kommunen.

Måloppnåing

Både kommunefysioterapeuten og den private fysioterapeuten har ikkje ventelister, og det er jamn tilgong med nye pasientar. Samnanger Fysikalske Institutt har no ope alle dagar i veka inklusiv nokre kveldar, noko som pasientane set pris på.

Ressurstilgong

Fysioterapibudsjettet gjekk i balanse i 2011. Det kan merkast at kursbudsjettet ikkje vart nytta opp i 2011 fordi det ikkje var aktuelle kurs som det passa å gå på. Ein planlegg for 2012 å delta på kurs i aktiv lungerehabilitering.

Viktige hendingar

Kommunefysioterapeuten har delteke i ”Utredningsarbeid av interkommunalt samarbeid om folkehelsekoordinator, folkehelsearbeid” saman med representantar frå Os, Fusa og Samnanger. Kommunefysioterapeuten er med i gruppa på Samnangerheimen som jobbar med planane for ombygginga der. Deltar på barselgrupper i regi av Helsestasjon. Brukarane av Dagsenteret og nokre av brukarane på Samnangerheimen deltar kvar veke på trim som har fokus på Fallforebygging.

Manuell terapeut Geir Næss som er tilsett ved Samnanger Fysikalske Institutt tok vidareutdanning i psykomotorisk fysioterapi.

Utfordringar

Som den personen med mest kunnskap om hjelpemiddel er det ein utfordring å halde seg oppdatert på alle områda. Det har dei siste åra kome ein del nye hjelpemiddel i forhold til kognisjon, kommunikasjon og styring av ”alt” som ein har i bustaden. Den teknologiske utviklinga går raskt framover. Det er



avansert når ein t.d. kan styra ”alt” ved hjelp av augestyling. Dette er område som naturleg fell til ein ergoterapeut eller i nokon tilfeller logoped / spesialpedagog sine arbeidsoppgåver. I mangelen av desse profesjonane har kommunefysioterapeuten måtta sette seg inn i det, og formidla desse hjelpemidla. Eg ser for meg at dette kan auka i åra framover, og kommunen har behov for ein ergoterapeut som kan jobbar med tilrettelegging av dagleglivet for brukarane.

I den nye Helse- og omsorgstenestelova står det i § 7-3 at kommunen skal ha ein koordinerande einheit for habilitering og rehabilitering. Det må lagast eit plan slik at ein får oppretta ein koordinerande einheit i kommunen.

Jordmor

Ansvarsområde er oppfølging av den gravide og det ufødde livet.

St. melding 12 - Oppfølging av mor - barn dei fyrste 6 – 8 vekene etter fødselen.

Viktige hendingar

Talet på nye gravide gjekk noko opp i 2011. 34 frå Samnanger og 2 frå nabokommunar.

Fødde born i kommunen var 25 – 10 jenter og 15 gutar . Fødde born frå nabokommunen Fusa var 1,- 1 gut.

Jordmor har delteke på møte med dei andre distriktsjordmødrene i Bergensregionen og ein del ulike kurs. Det er kjøpt inn ny doppler og ammepute.

Utfordringar

Slik det ser ut no, vil 2012 verta eit godt år. Dei gravide skal følgjast opp i svangerskapet på ein medisinsk forsvarleg måte. Me har gravide med risikosvangerskap som krev meir oppfølging og resursbruk. Nokre av kvinnene som har fødd, har hatt eit ønskje om å konsultera jordmor etter fødselen.

Det er for liten romkapasitet på Helsetunet. Felles venterom med helsestasjonen har til tider vore utfordrande. Det har vore og det er nokre av dei gravide som har reagert på dette. Særleg dei som har hatt time hos jordmor samtidig som helsesøster har hatt gruppe på felles venterom. Då har den gravide blitt tilvist til legane sitt venterom. Nokon gravide har då vald å gå frå aktuell avtale og deretter kontakta jordmor for ny avtale, når det vert forventa å vera ledig kapasitet på venterommet. Det er heller ikkje alle gravide som ynskjer at ”alle” skal veta at dei ventar barn tidleg i graviditeten.

Det har og i 2011 gått utover anna arbeid og nokre av dagane har vore lange.

Stillinga er for lita etter dagens etterspurnad, jmnfr Stortingsmelding 12 ”En gledelig begivenhet” og retningslinjer frå departementet..

Å få dekkja etterspurnaden på jordmortid og få gjennomført kontrollane på ein medisinsk forsvarleg måte. Det ser ut til å bli ei auke av gravide og av fødselar i 2012.

I Stortingsmelding 12 ”En gledelig begivenhet” ligg det at jordmor er den med best kompetanse på mor og barn i barseltida, dvs. dei fyrste 6 – 8 vekene etter fødselen. Det er anbefalt at jordmor har ansvaret. Det har vore nokon som har ynskt og kome til jordmor etter fødselen. Deira argument har vore at det kan jordmor best.

Å få *tid* til dei andre oppgåvene som ligg i jordmortenesta.

Mål i 2012

Samsvarar med utfordringar i 2011. Skulering/oppdatering via kurs- seminar.

Auka opp jordmorstillinga i stillingsprosent.

Helsesøster

Helsesøster sitt hovudansvar er å driva førebyggjande arbeid i aldersgruppa 0-20 år. Under dette kjem helseundersøkingar, rådgjeving, psykososialt arbeid, opplysningsarbeid individuelt og i grupper, heimebesøk, oppsøkjande verksemd, samarbeid med skule om undervisning og oppfølging av born med særskilde behov, informasjon og tilbod om vaksine og elles tverrfagleg samarbeid.



Måloppnåing

Tenesta er godt tilgjengeleg både på Helsetunet og på skulane. Nasjonale tilrådingar for helsestasjonen og skulehelsetenesta og lokal plan for skulehelsetenesta, vert fylgde og planlagde tiltak utførde. På skulane er datatilkopling kome i orden. Det er ikkje noko nemneverdig sjukefråvær ved helsestasjonen.

Utanom produserte tenester, har helsesøster hatt ansvar for ulike samtalegrupper på skulane i tillegg til undervisning. Helsesøster tek òg del i ansvarsgrupper. Helsesøster sit òg i fagforum, kriseteam og i referansegruppe for Plan for fysisk aktivitet, idrett og friluftsliv i Samnanger, der ein deltek på ulike møter.

Helsesøster har grupper for ungdomskuleelevane, og alle nybakte foreldre får tilbod om heimebesøk. Helsesøster deltok på foreldremøte for 8. klasse i haust. Helsestasjonen driv tema/barselgruppe, der alle som får born i Samnanger får tilbod om å delta. I tillegg til helsesøster, er fysioterapeut, tannpleiar og bibliotekar med på nokre av tema/barseltreffa. I haust fekk foreldre med born fødd i 2010 tilbod om å delta på førstehjelpskurs på kveldstid.

Foreldre frå Samnanger kan delta på kurset "Godt samliv" ved Indre Arna helsestasjon i Bergen kommune, dersom dei har plassar til overs der. Tilbodet er ikkje brukt.

Helsestasjonen har ikkje gjennomført reisevaksiner i 2011.

Helsesøstrene har delteke på ulike kurs gjennom året. Det har vore kurs som rusførebyggjande arbeid, amming, vold og anna.

Ein er no stort sett à jour med underrapportering på vaksiner til Sysvak.

Helsestasjonen har skreve prosedyre på dei fleste av prosedyrane som me nyttar.

Produserte tenester

Tal på konsultasjonar 0-6 år	470
Tal på konsultasjonar 1-10 klasse	278
Konsultasjonar vaksne(utanom infl.vaks.)	9
Heimebesøk (inkl.barselbesøk)	26
Konsultasjonar HFU	3



Viktige hendingar

Helsesøster Kari Anne Tolås Boge arbeider ved helsestasjonen i 60%. Ho har ansvar for helsestasjonen samt administrasjon. Helsesøster Randi Haugse Rød jobba i 40% fram til 1. september, med ansvar for skulehelsetenesta. Då slutta ho, og helsesøster Marita Måge overtok hennar stilling og arbeidsoppgåver frå 1. september. Maritha Lønnebakken Holmefjord er sekretær i 12,5% stilling, og Edle Margrethe Johannessen er helsestasjonslege i 10% stilling. Helsestasjon for ungdom er ikkje open på ettermiddag, men ungdommane er velkomne måndag-fredag i opningstida til helsestasjonen.

Utfordringar vidare

Bemanningsmessig ligg me framleis under normtal skisserte i nasjonal utviklingsstrategi for helsestasjons- og skulehelsetenesta. Helsesøstrene ynskjer å halda fram med godt samarbeid med samarbeidspartnarane. Helsestasjonen ynskjer å tilby gruppe til alle nyfødde i

Samnanger. Det er òg eit ynskje å vidareføra grupper for elevane på ungdomsskulen. Me ynskjer å marknadsføra "Godt samliv" kurs for foreldrepar som får sitt fyrste barn saman. Ein må samla prosedyrar ein har, og eventuelt utarbeida nye, og få dei på felles portal. Dette for at alle som treng dei enkelt kan finna fram. Helsesøstrene ynskjer å delta på kurs for å auka kompetansen sin, og dermed gjeva brukarane av Samnanger helsestasjon det beste tilbodet. Helsesøstrene ynskjer faste og tilgjengelege kontor på skulane, samt ei god ordning for kontorfordelinga på helsetunet.

Legetenesta



Legetenesta har ansvar for allmennlegetenesta ved Samnanger legekantor, tilsynslegetenesta ved Samnangerheimen og legetenesta ved helsestasjonen og skulehelsetenesta. I tillegg har kommuneoverlegen samfunnsmedisinske oppgåver og ansvar, som miljøretta helsevern, smittevern, helseovervaking, helsereelatert beredskap, medisinsk faglig rådgiving overfor kommunen, samt deltaking i kriseleing ved behov.

Kommuneoverlegen er dessutan leiar for legekantoret.

Personalet

Kommunale legestillingsressursar

30% stilling som tilsynslege ved Samnangerheimen, fordelt på to stillingar på 20 og 10%
10% stilling som helsestasjonslege/skulelege og 30% stilling som kommuneoverlege.

Kurative legeressursar

4 fastlegeheimlar med totalt listetak på 2925 pasientar. Fastlegeheimlane er fordelte over totalt 10 kurative legedagar pr uke. Me har difor normalt 2 legar i kurativt arbeid kvar dag

Totalt 220 % stilling som helsesekretær, fordelt på 3 helsesekretærer, inkl. ein leiande helsesekretær.

Samnanger kommune har gjennom mange år hatt utfordringar knytt til ustabil legedekning ved legekantoret. Det vart difor i 2009 gjennomført omlegging til interkommunal legevakt og omgjerung av turnuslegestillinga til fast tilsatt lege. 2011 har etterfylgt 2010 som eit stabilt år ved legekantoret, og det har ikkje vore utskiftingar i personalet.

HMS/sjuefråvær

Me har i 2011 ikkje hatt arbeidsulukker i legetenesta, og det har vore lågt sjukefråvær. Få eigenmeldingsdagar og få og korte sjukemeldingsperiodar. Arbeidsmiljøet er godt.

Opplæring

Legane må årleg gjennomføra ei rekke obligatoriske kurs, for å oppnå og behalde spesialiteten i allmennmedisin. Då helsesekretærane ikkje må ha obligatoriske kurs, vert vidareutdanning og fagleg oppdatering gjennomført i mindre grad for dei. Dette skuldast stramt kursbudsjett.

Legevakt

2011 har vore det andre heile året med interkommunal legevakt. Overgong til interkommunal legevakt har i det store og heile gått bra, men også med nokre utfordringar. Det vart i regi av Samnanger kommune utført ei evaluering av den interkommunale legevakta primo 2011. Denne visar at mange brukarar finn reisetida/-vegen til legevakta lite tilfredstillande, og at tilhøva på venterommet kunne vore betre. Evalueringa viser vidare at kvaliteten på tenestene vert oppfatta som god.

Pasientstatistikk

Dei siste 3 åra har det vore ein total auke i tal pasientar på fastlegelistane i Samnanger. Våren 2008 var det 1981 pasientar på våre fastlegelistar. Våren 2011 er talet 2057, og ved årsskiftet

2011/12 er talet stege til 2096. Dette er ei auke på 115 listepasientar sidan 2008, noko som tilsvarar 6 % auke. Dette er klart over auken i folketalet.

Dette kan tyda på at pasientar som tidlegare har nytta fastlege i omkringliggande kommunar no i aukande grad vel legar ved vårt eige legekontor. I tillegg ser me at nokre pasientar frå andre kommunar også vel seg fastlege ved Samnanger legekontor. Me har god kapasitet ved legekontoret, kort ventetid, og framleis ledig listekapasitet hos 3 av 4 legar. Pasientane har difor også ein reell moglegheit for val av fastlege i Samnanger.

Det har ikkje vore nokre større utfordringar/hendingar vedr drifta av legekontoret i 2011. Det har heller ikkje innanfor smittevern og miljøretta helsevern vore større hendingar i 2011.

Utfordringar vidare

Det gjenstår fortsett noko kvalitetssikringsarbeid av interkommunal legevakt. Mykje vil verta betre når dei nye legevaktslokala står ferdig i Os ultimo 2012.

Samhandlingsreforma

Regjeringa la fram stortingsmelding om samhandlingsreforma i 2009. Hovudmål med denne reforma er å få til betre samhandling mellom 1. og 2. linetenesta, auka det førebyggjande arbeidet, og ikkje minst overføra meir ansvar for pasientbehandling til kommunane, behandling som til no har vore utført i 2. linetenesta. Vidare la regjeringa i oktober 2010 ut forslag til ny helselov og ny lov om kommunale helse- og omsorgstenester, planlagt gjeldande frå 01.01.2012. Det vart og lagt ut forslag til ny nasjonal helse- og omsorgsplan. Desse verkemidlane er naudsynte for å heimla endringar som trengs for å nå dei nasjonale måla.

Samfunnet skal ha auka fokus retta mot helsefremmande og førebyggjande helsearbeid. Ny lov om folkehelse vektlegg at dette ikkje lenger skal være eit ansvar for helsetenesta aleine, men at heile kommunen sine ulike sektorar skal bidra, og at dette i større grad skal fellast ned i kommunens planarbeid.

Samhandlingsreforma vil krevja utfordringar i forhold til økonomisk ressurstilgong og tilgong til kvalifisert legeressurs. I 2011 har det vore samhandlingsmøter møte mellom kommunane Fusa, Os og Samnanger der også legane har delteke. Saman har me arbeidd for sjå på samhandling innanfor folkehelsearbeid, behov for augeblikkeleg hjelp med døgnopphald i kommunane, samt moglegheitene for samhandling innan for diabetes- og KOLS-omsorgen.

Det vert spanande og sjå kva desse endringane i lovverk og planar vil få av praktiske utfordringar for legetenesta i Samnanger frametter, ikkje minst i forhold til behov for auka kommunal legeressurs innanfor sjukeheim og miljøretta helsearbeid.

Kvalitetssikringsarbeid

Ein er i gong med utarbeiding av prosedyrehandbok for legekontoret. Dette er krevjande arbeid, og tek tid. Ein håpar på å arbeida meir med kvalitetssikring og prosedyrearbeid, avhengig av tilgong på kommuneoverlegeressurs.

Smittevernplan

Siste utgåve av smittevernplan for Samnanger kommune kom i 2004. Det er på tide med revisjon av denne. Framdrifta her er avhengig av tilstrekkeleg kommuneoverlegeressurs frametter.

Thore Austnes

Leiar for sosial – og helse eining

PLEIE OG OMSORG



Dagsenteret torsdag 01.03.12

Eininga omfattar Samnangerheimen, heimetenestene (heimesjukepleie og praktisk bistand), respiratorteam, psykiatri, heildøgntilbod til funksjonshemma, avlastning, støttekontakt, omsorgsløn, arbeid for funksjonshemma og dagsenter for eldre. Eininga hadde 62.05 årsverk.. Rekneskapstal for 2011 syner eit forbruk på 46 mill.

Økonomi

2011 har vore eit utfordrande år for eininga. Høgt sjukefråvær, heimerespirator og konsekvensar når utfordringar og oppgåver ikkje samsvarer med økonomiske rammer. Oppgåvene våre er omfattande, utømmelege og forventningane til tenestene er store. Alle som oppheld seg i kommunen har rett til tenester viss dei oppfyller krav i lova. Dette betyr at det ikkje er mogeleg å setje ”tak” på tal personar me kan tilby tenester. Den einaste måten me kan redusere bruken av pengar på er å redusere i kvalitet. Dette er utfordrande sidan kvalitet er viktig både for dei tilsette som gjev tenestene og pasientar/pårørande som mottek dei.

I samband med budsjettkontroll i april 2011 vart det tydeleg at eininga gjekk mot overforbruk på sjukevikar. I samarbeid med tillitsvalte sette me inn tiltak. Me reduserte bemanninga i heimetenesta tilsvarande 5 vakter pr veke og 1 vakt kvar veke i psykiatri. Tiltaka medførte ein del utfordringar for både pasientar, pårørande, tilsette og leiarar i kommunen.

Eininga vart pålagt å lage budsjett for 2012 der det ligg inne ei sparing på kr 600 000,-. Sparetiltaket er permanent og stillingsheimlar er fjerna frå eininga (politisk vedtak). Det er viktig at dei vedtaka kommunen fattar vert formidla ut til publikum som noko alle støttar.

Konsekvensar me har erfart i 2011 og som vil verta vidareførte i 2012

Mindre fleksibilitet ovanfor innbyggjarane.

Meir avvik. Det er for lite tid for sjukepleiarane til å følgje opp alt dei burde i heimetenesta. Medan det før var litt "slark" i kvardagen er tilbakemeldingane no at dei tilsette i heimesjukepleien opplever å ikkje strekke til.

Auke i sjukefråvær?

Pålagte oppgåver vert nedprioritert (Ipløs registrering, oppfølging av ernæringstilsyn, medisindosering, journalføring, prosedyrearbeid mm) fordi tida strekk berre til direkte pasientarbeid.

Leiarane må i større grad bruke tid på å skaffe vikarar (stor utfordring) og plassere tilsette til ulike oppgåver (rett kompetanse for å løyse dei ulike oppgåvene). Er dette rett tidsbruk av leiarar i kommunen?

Dette gjer det vanskeleg med oppfølging av tilsette (vegleiing, opplæring og oppfølging i samband med sjukefråvær).

Prioritere ned utvikling i eininga (lite rom for kurs, kompetanseheving og andre tiltak for å drive framtidsetta).

Reduserer moglegheit for å fungere som IA bedrift. Med fleksibilitet var det rom for å "spare" ei vikarvakt og heller ta inn ein sjukemeldt i eit par timar (løna arbeid). No er det lite/ikkje rom for dette.

Vanskelegare å halde høg nok kvalitet på tenestene.

Fleire pasientar kjem tidlegare ut frå sjukehus (samhandlingsreforma). Oppgåvene aukar samstundes tek me ned bemanninga i eininga.

Trass at det vart sett inn sparetiltak alt før sommaren måtte eininga få tilført midlar. Det høge sjukefråværet samt urealistiske budsjett gjorde at eininga ikkje kom i mål.

På grunn av alderen til pasienten på heimerespirator må kommunen sjølv ta alle kostnadane knytt til behandling i eigen heim. Det er ingen økonomisk støtte/bistand frå staten.

Samnanger kommune har ei stor gruppe funksjonshemma som mottek tenester gjennom eining for pleie og omsorg (bustad, avlastning for foreldre, støttekontakt, omsorgsløn og individuelle planar).Avlastning er naudsynt for å ivareta familiar, men ei stor utgift for kommunen. Me er pr i dag avhengige av å kjøpe tenesta (Kvam kommune, private heimar og Vevlestova).

Sjukefråvær

Eininga har hatt eit høgt sjukefråvær i 2011. Dette har vore utfordrande både driftsmessig og økonomisk.

Sjukefråværet i %

2006	2007	2008	2009	2010	2011
9,7	12,8	11,9	8,5	9,8	14,2

Når eining har høgt sjukefråvær, er det grunn til å stille nokre spørsmål. Kva er årsaka? Kva tiltak kan me setje inn?. Eininga har hatt fokus på fråværet;

Det er gjennomført medarbeidersamtalar for tilsette på Samnangerheimen og i heimetenesta.

Bedriftshelsetenesta har hatt arbeidshelseundersøking for tilsette på natt i Samnanger kommune (institusjon, heimetenesta og bufellesskapet på Skottabakken) i sept/okt.



*Med litt tilrettelegging kan gravide vere i arbeid
(Magrete Bjørnås)*

Tydelegare reglar frå 01.07.11 for oppfølging av sjukemeldte. Meir krav til dialog mellom arbeidstakar og leiar. Viktig å vurdere tiltak. Kva frávær har den enkelte arbeidstakar? Er det noko arbeidsgjevar kan gjere for å redusere fráværet?

Ei gruppe leia av rådmann er sett ned for å sjå på sjukefráværet i eininga. Årsak? Tiltak for reduksjon? mm.

Sjukefráværet for 4.kvartal 2011 var redusert til 10,8 %. Ein kan håpe at reduksjonen held fram.

Samnangerheimen og heimetenesta

Tenestene er samordna og ein løyser oppgåvene i fellesskap.

Leia av Susanne Ulvenes og Reidun Abotnes.

I tillegg har dei med ass.avd.leiar Wenche Steinsland og Kari Dyrhovden

Oppgåvene våre er omfattande og har utvikla seg mykje dei siste åra. Eininga gjev meir avansert sjukepleie (både i heimane og på Samnangerheimen) og må i større grad leggje til rette for individuelle behandlingar. Dei fleste eldre ønskjer å vere heime så lenge som mogeleg og greier dette med mykje oppfølging frå heimetenesta. Dei som kjem inn på Samnangerheimen er ofte svært sjuke.

Oppgåver personell utfører er td hjelp til personleg hygiene, medisindosering, utlevering av medisin, insulin, blodprøver, sårstell, smertelindring (td. smertepumper), intravenøs behandling, sondeernæring mm.

Samnangerheimen (30 plassar)

Post 1 er demensavdeling og bemanninga føl nasjonale retningslinjer for denne type avdeling. Avdelinga er dimensjonert for 6 pasientar. 8 pasientar kunne gitt betre utnytting av ressursar.



Nina og Bjørg

Bemanning

	post 1 (6 pas) dag/kveld	post 2 (8 pas) dag/kveld	post 4 (9 pas) dag/kveld	post 5 (7 pas) dag/kveld
Kvardagar	2/2	3/1+5t	3/1+4,5t	1/1
Helg	2/2	3/1+5t	2/1+4,5t	1/1



Habiba er reinhladar på sjukeheimen

Heimetenestene

Dei samla tala syner at tal brukarar aukar i heimetenesta. Me kan og dokumentere (Iplos = individbasert registrering av pasient og bistandsbehov) at omfanget av oppgåvene aukar. Samstundes har me redusert bemanninga i heimetenesta med 5 vakter kvar veke. Det vil seia at me har fleire oppdrag men færre tilsette til å løyse oppgåvene.

Tal brukarar (pr 31.12.11)

(samla oppdrag)	Praktisk bistand reinhald	Berre heimesjukepleie	Begge delar
2007 (75)	21	17	37
2008 (72)	15	21	36
2009 (60)	14	11	35
2010 (58)	14	12	32
2011 (67)	12	20	35

Bemanning

	Heimesjukepleie Dag/kveld	Praktisk bistand Dag/kveld
Kvardag	3/2	3/0
Helg	3/2	0/0

Annakvar fredag er me ein ekstra på dagvakt.

Vedtak og tildeling av plassar og tenester

Alle tenester me tildeler i eininga skal ha enkeltvedtak. Vedtaket er for at tenestemotakar skal vite kva han/ho får av tenester, grunngjeving, innsynsrett, klagerett og vising til lova.

Kommunen har ei omfattande opplysningsplikt. Eininga sender og ut informasjonsbrosjyre med vedtaka der tenestemotakar får viktige opplysningar om eininga.

	2008	2009	2010	2011
Vedtak	138	165	227	235
Korttidsopphald	23	22	33	31
*Avlastning u/betaling	6	2	6	8
Langtidsopphald	13	8	8	6
Avslag	6	7	8	5
Dødsfall	11	15	10	12

*for at pårørende skal få avlastning for sine omsorgsoppgåver.

Tilsyn/revisjon

Kontrollutvalet i sak 16/11 bad om forvaltningsrevisjon av tenestetildeling og økonomistyring innafør pleie og omsorgstenesta i Samnanger kommune. I følgje Deloitte var formålet med forvaltningsrevisjonen å undersøkje om tenestetildeling og økonomistyring innanfor pleie og omsorgstenesta i Samnanger kommune er tífredsstillande ut frå relevante lover, forskrifter, anna aktuelt regelverk og interne retningsliner. Revisjonen hadde fokus på vedtak (sakshandsaming og tildeling av enkeltvedtak) samt økonomistyring.

For eininga var revisjonen tidkrevjande, men eit fint høve til å setje fokus på enkelte område av dei oppgåvene me er tildelt. Me er samd i at budsjettstyring er utfordrande når det er vanskeleg å setje rammer for kva oppgåver me kan ta på oss.

I rapporten står følgjande (samandrag);

Det går fram av rapporten at det i liten grad blir klaga på tildeling av tenester i Samnanger kommune og at systemet for handsaming av klagar etter revisjonen si vurdering er tilfredsstillande. Vidare går det fram at kommunen i tråd med krav i lov og regelverk fattar enkeltvedtak ved førespurnad om pleie- og omsorgstenester, men at desse vedtaka også har forbetningspotensiale.

Vidare går det fram at kommunen har etablert ein budsjettprosess som sikrar medverknad frå pleie- og omsorgstenesta, og at mynde og ansvar i høve budsjettarbeid er klårt definert. Kommunen har også etablert rutinar for rapportering som gjev grunnlag for ei forsvarleg økonomistyring innan eininga. Vidare viser rapporten at dei som er intervjuet i pleie- og omsorgseininga opplever at budsjettarbeidet er krevjande, og at det er vanskeleg å setje av tid til dette arbeidet, og revisjonen peikar også på at eininga i større grad bør dokumentera samanhengen mellom aktivitetar, ressursbehov og økonomi.

Ting me har fått til

Trass store utfordringar gjev dei fleste tilbakemelding om ein god arbeidsplass og eit godt arbeidsmiljø. Eininga er samansett av ei gruppe med dyktige og motiverte tilsette. Det er eit nært samarbeid mellom leiarar og tillitsvalte/verneombod der me har jamlege møter og diskuterer dei utfordringane me har.

Gjev avansert sjukepleie i Samnanger kommune.

Løysingsorienterte tilsette som i lag finn gode løysingar. Hatt mykje fokus på dette grunna sparetiltak.

Vedtak byggeprogram. Det å sjå at me nærmar oss målet om ny sjukeheim er motiverande for alle. Kommunestyret vedtok i juni byggjeprogrammet for ny sjukeheim. Brukargruppa har arbeidd godt saman og er nøgd med det byggjeprogrammet som vart vedteke. Brei samansetning i gruppa har gitt mange gode løysingar. Tilsette gler seg over at ein no ”nærmar” seg ny sjukeheim.

Ein sjukepleiar er ferdig med vidareutdanning i diabetes. Viktig kompetanse for Samnanger kommune.

Ikkje utskrivingsklare pasientar liggjande på sjukehus. Statistikken frå Helse Bergen syner at Samnanger kommune ikkje har utskrivingsklare pasientar liggjande på sjukehus. Me greier å ta pasientane attende til kommunen anten til eigen heim eller til Samnangerheimen. Dyktige tilsette som er løysingsorienterte og har fagleg høg kompetanse gjer dette mogeleg. I følgje SSB (statistisk sentralbyrå) er og dekningsgrada hjå oss god.

Me får vere med på ulike arena der avgjerd vert tekne og ein opplever mykje positive tilbakemeldingar frå ulike samarbeidspartnarar. Kompetansen i pleie og omsorg vert etterspurt av andre kommunar, sjukehus og opplæringsinstitusjonar. Dette er bra for den enkelte tilsette, men og omdømebyggjande for Samnanger kommune.

Me greier framleis å leggje til rette for at ufaglærte tek helsefagutdanning på Fusa vidaregåande skule. Tre tilsette starta utdanninga hausten 2011.

Fått betre oppfølging/kontroll på leigebilane.

Meir jamn flyt i sakshandsaming av søknadar om tenester.

Utfordringar

Redusert bemanning i heimetenesta.

Høgt sjukefråvær

Ny sjukeheim/midlertidig drift. Spenning knytt til kvar/korleis dette vert.

Samhandlingsreforma. Sjølv om me meiner me er godt budd på reforma er me usikre på kva utfordringar me vil få framover. For oss gjeld det spesielt utskrivingsklare pasientar samt at kommunen skal ha øyeblikkeleg hjelp plassar frå 2016. Må me samarbeide med andre for å få dette til? Kven skal liggje i sengene? Vil me med god kompetanse greie å ta oppgåvene i eigen kommune?

Heimerespirator.

Tekniske løysingar/program. Eininga har for dårleg/manglande utstyr for å lette arbeidsprosessar. Framleis har me manuelle timelister der me bruker unødvendig mykje tid på føring, kontroll, tilvisning og registrering (løn-og personal). Burde hatt turnusar som var knytt opp til eit program for timelister.

Kan me drive meir effektivt? Må heile tida ha fokus på dette.

Omdømebygging av eininga og Samnanger kommune. Korleis snakkar me om eigen arbeidsplass? Kvifor får me ros av andre medan me kanskje til tider innad i kommunen er negative mot kvarandre? Veit me for lite om kva gode me har? Trur me at stram økonomi er eineståande for Samnanger kommune?

Kjøkken

Levering av varm mat til heimebuande, bufellesskap, dagsenter og Samnangerheimen.



Inger Marie, Ingmund og Marit

Utlevering av mat til heimebuande	3898
Sal av middag til personale/pårørande	124
Middag til dagsenter (brukarar)	1000
Middag til tilsette/frivillige på dagsenteret	261

Måloppnåing

Gode tilbakemeldingar frå brukarane. Framleis felleslunsj kvar fredag for tilsette. Meir fokus på ernæring. Godt samarbeid mellom helsepersonell og kjøkkenpersonell om gode løysingar for pasientar med spesielle utfordringar. Mellom anna har kokken samtale med kvar enkelt pasient som treng tett oppfølging og tilrettelagt kost. Dette gjeld pasientar med dårleg appetitt og fysiske utfordringar i samband med inntak av mat.

Arbeidsstova



50% stilling, med arbeidstid måndag, onsdag og fredag (08.00 – 14.30).

Aktivitetar; bingo, trim, besøk frå barnehagar, song, høgtlesing, maling, baking, strikking, toving, veving med meir. ”butikk” der pasientar kan kjøpe klede.

Flittige hender.

Gruppa bebuarar på Samnangerheimen har endra seg og rollen til aktivtøren er endra. Pasientane er mindre i stand til å ta aktiv del i arbeidsstova.

Aktivtøren har og ansvar for innkjøp og pynting til arrangement og høgtider samt blomar til planting ute. Aktivtøren er og leseombod i kommunen.

Dagsenter



Opningstid er måndag, tysdag og torsdag, kl. 9.00 –15.00 (inkl transport) Opningstida er regulert av arbeidstida for dei tilsette. Sidan me kjører til/frå dagsenteret sjølve er me avhengig av at dei tilsette rekk attende til Samnangerheimen innan arbeidstida er slutt.

Dagsenteret var stengt 4 veker i sommar. Det er ikkje lagt inn i budsjettet midlar til å halde ope om sommaren. Brukarar som hadde behov for dagtilbod i denne perioden fekk tilbod på Samnangerheimen.

Bergit Tømmerbakk. Ikkje noko å sei på handarbeidet her.....

	2 dagar / veke eller meir	1 dag / veke	1 dag / annakvar veke
2005	5	14	9
2006	4	12	6
2007	4	14	4
2008	2	15	2
2009	4	13	1
2010	5	15	0
2011	8	10	2

Tilbod:

Transport til og frå dagsenteret (frivillige kjører ikkje lenger og dei tilsette ved dagsenteret må ta denne oppgåva). Må syte for at tilsette greier dette innafor arbeidstida dei har. Dette medfører at brukarane må heim litt tidlegare enn før.

Informasjon om hjelpemidlar, råd om heimesituasjonen, influensavaksine, tenester frå plo med meir.

Følgje til lege/tannlege.

Nokre får frukost (spesielle behov) og bad.

Alle får middag.
 Utlån av bøker, bingo og trim.
 Barnehagen kjem på besøk.
 Tur til Hardanger og besøk av musikarane Per Olav Kaldestad og Annlaug Børsheim.
 Dagsenter er eit svært viktig tilbod. Tilbodet er ikkje lovpålagt.

Psykiatri

Arbeidsoppgåvene er allsidige i psykiatri: samtalar, fylgje til bank, post, butikkar, lege, sosialkontor, hjelp med medisinar, tillaging av dosettar, personleg hygiene, kjøring og henting ved sjukehus eller poliklinikk, kontakt med politi og prest.
 Dagsenter x 1 pr veke (dagsenter, bading eller anna aktivitet). Samarbeid med 2.linetenesta. Faste samarbeidsmøte kvar månad med Solli sykehus/poliklinikk.



Psykiatrisk sjukepleiar	100 %
Psykiatrisk sjukepleiar	50 % (reduisert til 40 % frå 2012, politisk vedtak)
Psykiatrisk hjelpepleiar	50 %

Ingrid T Reknes leiar psykiatritenesta.

Måloppnåing

God kontakt med fastlegane, NAV og sosialkontor.
 Har starta litt samarbeid med Fusa (dagsenter/samlingar). Dette er positivt og kan leggje grunnlag for meir samarbeid på sikt.

Utfordringar

Framleis for lite kapasitet til å utvide bistand retta mot flyktningar.
 Ser at nokre ungdomar (over 18 år) vil kunne ha behov for hjelp. Ikkje heilt avklart omfang enno.
 Går greitt med 10 % reduksjon pr i dag, men leiar for psykiatri er uroa sidan dette i kommunestyret er vedteke som permanent reduksjon.

Funksjonshemma



Koordinator for funksjonshemma har ansvar for bufellesskapa på Skottebakken (5 brukarar) og Haga (2 brukarar + 1 heimebuande), aktivisering og dagtilbod (arbeid og skule) for personar med nedsett funksjonsevne (støtte-/fritidskontaktar, avlastning, besøksheimar, ansvarsgrupper og individuelle planar). Kontakt med 25 brukarar.

Haldis Øvreide, koordinator for funksjonshemma

Bemanning

Haga - 2 bebuarar + 1 heimebuande

	Dag	Kveld	Merknad
Kvardag	2	2	1 pers er ute av buf 1 t morgon (inn på SH) 1 pers er ut av buf 3,5 t kveld (inn på SH)
Helg	1	2	1 pers er ut av buf 3,5 t kveld (inn på SH)

Måndag reiser ein brukar til Storeholmen (ein tilsett føl)

Skottabakken -5 bebuarar

	Dag	Kveld
Kvardag	2 (måndag onsdag og fredag) 1 (tysdag og torsdag).	2 (+ 4 timar knytt til ein brukar)
Helg	2	2 (+ 4 timar knytt til ein brukar)

Måndag, onsdag og fredag reiser ein brukar til Storeholmen (ein tilsett føl).

Brukarane har ulike behov. Nokon må ha kontinuerleg tilsyn, medan andre kan greie seg litt på eiga hand innan trygge rammer. Tilsette i bufelleskapa har oppgåver som; bistand til personleg hygiene, praktisk bistand til opplæring, medisintdeling, følgje til lege/tannlege, kontakt med familie, kontakt med arbeidsplass, observasjonar, aktivitetar mm.

Høg fagkompetanse, lite fråvær og dyktige tilsette gav brukarane eit godt tilbod i 2011.

Fleire av bebuarane i bufelleskapa har dagtilbod (skule eller arbeid).

Dagtilbod er viktig for dei fleste og arbeidsplassar kostar kommunen i overkant av kr 500 000,- pr år. Kommunen kjøper tenester på Storeholmen i Øystese og Bjørkhaug Arbeidsfellesskap i Arna. Fleire enn dei som får tilbod i dag ønskjer arbeid.

Måloppnåing

Har fått auka fagkompetanse i bufellesskapa. Fleire tilsette har teke Helsefagarbeidar utdanninga på Fusa vidaregåande skule samt at me har tilsett vernepleiar og ergoterapeut. I begge bufellesskapa nyttar me tvangsvedtak knytt til alarmar. Dette krev at personalet har fagkompetanse og fylkesmannen kontrollerer dette kvart år.

Auke i satsar for betaling til støtte-/ fritidskontakt.

Samarbeid med eining for kultur og Fusa kommune. Gjennomført fleire prosjekt knytt til litteratur/bibliotek. Friluftsløir for funksjonshemma. Fritidsklubb i Fusa.

Samarbeid med kyrkja om kurs for psykisk utviklingshemma.

Utfordringar

Samla butilbodet på ein stad. Fungerer dårleg med 2 bufellesskap. I tillegg ventar fleire heimebuande på eit tilbod. Fleire i denne gruppa er ungdomar og det er naturleg å starte prosess med utflytting frå foreldre. Plan for funksjonshemma ikkje oppfulgt. Pr 2011 skulle det vore nytt bufellesskap

Manglande dag- og arbeidstilbod for fleire personar.

Fleire barn og unge med trong for støttekontakt/fritidskontakt (helse- og omsorgslova)

Rekruttera fleire støtte-/ fritidskontaktar.

Manglande universellutforming på aktuelle møtestader og kommunehus.

Etterkome ynskje om ferieturar.

Opplæring i helse- og omsorgslova §9, bruk av tvang overfor personar med utviklingshemming for alle som yt tenester til brukarane på vegne av Samnanger kommune .

Organisering av tenesta. Kven skal ha dei ulike oppgåvene i samband med auka behov og oppfølging både av brukarar, pårørande og tilsette. Meir kompliserte problemstillingar der fleire einingar er part i den hjelpa/bistanden brukar skal ha.

Grete Lill Hjarnes

Einingsleiar pleie og omsorg

BARNEHAGEEININGA

Barnehageeininga har ein felles einingsleiar/ styrar der Anne Fredriksen er leiar. Kvar barnehage har ein assisterande styrar/ dagleg leiar.



Nordbygda barnehage

Nordbygda barnehage er bygd i 1990 og har heile kommunen som opptakskrins. Hausten 2010 vart barnehagen utvida med ei avdeling, og me flytta ned ei gruppe i delar av Nordbygda skule. Våren 2011 begynte planarbeidet med å bygga om skulen til barnehage. Hausten 2011 var det planlagt ei ny småbarnsavdeling på skulen. Avdelinga vart utsatt til 2012, men alle på venteliste fekk plass og blei

fordelt på dei to eksisterande småbarnsavdelingane oppe i den gamle barnehagen.

Pr 16.desember var talet på barn (telledato)

21 barn i alderen 3 til 6 år

24 barn i alderen 0 til 3 år

Dråpeslottet

Barnehagen opna i desember 2008 og har heile bygda som opptakskrins.

Den er godkjent for 60 plassar for barn i alderen i 0 til 6 år fordelt på 4 avdelingar.

For tida har me auka talet i ein av dei store avdelingane for å ta imot eigne barn frå småbarnsavdelingane.

Her kjører me utvida gruppe, med 25 barn og to pedagogar:

Pr .16.desember er talet på barn

45 barn i alderen 3 til 6 år

22 barn i alderen 0 til 3 år

Mål og måloppnåing

Barnehageeininga har to viktige hovudmålsettingar

barnehageplass til alle

gode tenester for våre brukarar der vår visjon framleis er :



Saman om ein god start

Barnehageplass til alle:

Barnehageeininga har i 2011 utvida til 5 småbarnsavdelingar, No er det ikkje venteliste på barnehageplass, men ikkje alle har fått plass der dei ønskjer.

I Dråpeslottet barnehage er det venteliste, men barna har fått plass i Nordbygda.

Kvalitetsmål

I 2011 har me ikkje hatt brukarundersøking, men me arbeider framleis med dei same betringsområda som i 2010

Betre informasjon til føresette (her har me fått bildeskjermar på alle avdelingane. Slik at foreldra kan sjå barna i aktivitet)

Betre språk og språkstimulering

Haust 2011 Leseløftet kompetanseheving(Språkleiken Bravo) der barnehagen har som mål å legge ein solid grunnmur for seinare leseglede.

Våre kvalitetsmål er prosessmål, og me arbeider heile tida for å bli betre.



Ressursbruk Me har klart å halda oss innafør budsjetterte rammer for barnehageeininga.

Sjuefråvær

Samla fråvær for barnehageeininga er på 5.3%

Langtidsfråværet er ikkje relatert til tilhøva på arbeidsplassen

Opplæring

Kursdag i september: Me leigde inn kurshaldar i Språkleiken Bravo for alle barnehagetilsette i kommunen (den private barnehagen deltok saman med oss)

Målet er å verta best i lesing i Hordaland , Språkleiken bravo

Personalet I Dråpeslottet har fått opplæring i Teikn til tale(4 kurskveldar)

Pedagogisk satsingsområde

I tråd med føringar frå kunnskapsdepartementet har me framleis fokus på språk og språkutvikling
Leseløftet/ plan for lesing og leseglede. Nært samarbeid med biblioteket. Utlån av bøker til barn og føresette i barnehagane.

Nytte Språkleiken bravo.

Begge barnehagane har også i år hatt temaarbeid

Vatn kreative krefter - vatn/ vær/ natur og miljø

Fortsett samarbeid med kulturskule / Samarbeidet vert nytta til ein musikkstund ein skuletime i veka i kvar barnehage



Kropp rørsle og helse

Begge barnehagane har framleis bading med førskulebarna

Målsetting er å få barna trygge i vatn, og målet vart nådd også i 2011

Dråpeslottet barnehage har tilgang på gymsal på Samnanger barneskule.

Nordbygda har fri tilgang på gymsal og har spesielt ekstra fokus på fagområdet - Kropp rørsle og helse.

I 2011 har Nordbygda barnehage teke del i prosjektet Fiskesprell. Målet er å få barn til å eta meir fisk og sjømat. Begge barnehagane har utetid kvar dag med høve til aktiv leik. Og begge nyttar naturen og nærområdet til turar.

Organisasjonsutvikling med fokus på kvalitet
Barnehageeininga vert stadig større. Me har no 8 avdelingar med til saman 112 barn og 40 tilsette.
Me jobbar aktivt for å skape ein god oppvekstarena med leik, læring og utvikling i fokus. Eit godt personal- foreldresamarbeid er nøkkelen å skape gode tenester.

Sentrale aktivitetar / hendingar

Omorganisering/ utviding Nordbygda barnehage - haust 2011

Tre småbarnsavdelingar i det gamle bygget med alternativ organisering

Ein avdeling for barn i alderen 3 til 6 år i delar av Nordbygda skule

Oppstart planarbeid med ombygging av Nordbygda skule til barnehage



Uteplassen Nordbygda

Fortsatt samarbeid med Kulturskolen som munnar ut i framsyningar for foreldra
Faste møtepunkt gjennom året mellom barnehagane og Samnanger barneskule.

Utfordringar/ vidare arbeid

Når Nordbygda skule er ferdig ombyggt, kan me ta imot alle barn som treng barnehageplass .
Me gler oss! Me har nådd eit viktig mål: Barnehageplass til alle og ledig kapasitet til å ta inn barn som kjem nye til bygda. Samnanger der du vil leva og bu

Anne Jorunn Fredriksen
Einingsleiar barnehage



Kjersti Mellingen Bruvik er einingsleiar. Frå hausten 2011 prøver me ut ny organisering av leing. Leiargruppa er sett saman av rektor; Kjersti M. Bruvik 80%, inspektør; Inge Aasgaard ca.40%, avdelingsleiar; Åshild Å. Haga 40% og sfo-leiar; Tina B. Norup 35%.

Samnanger barneskule har 182 elevar. Skulen er ein fulldelt barneskule med 2 parallellar på 2 klassesteg. SFO har 42 barn.

Oversikt over årsverk og tal på tilsette

Funksjon	Årsverk	Tal tilsette	
Skule-leiing	1,6	3	Rektor, inspektør og avdelingsleiar.
SFO-leiing	0,4	1	
Sekretær	0,7	1	Fordelt på fire dagar i veka
Lærarar	15,6	20	
Assistentar	10,6	14	Ca.8 årsverk i skulen og ca. 2,5 årsverk i SFO. Det er assistentar som gjennomfører dei pålagde oppgåvene frå staten med fysisk aktivitet og leksetid i skulen.
Reinhaldarar	1,7	3	
Sum	30,6	42	

Måloppnåing

Opplæringslova og Læreplan for grunnskulen, ”Kunnskapsløftet” frå 2006, gjev retning og mål for arbeidet vårt.

I tillegg har me den kommunale planen som seier at elevane våre skal:

- ha eit godt læringsmiljø som er prega av tryggleik, trivnad, elevmedverknad, elevdemokrati, motivasjon og eit godt fysisk miljø
- ha eit optimalt læringsutbyte gjennom tilpassa opplæring

Under dette kjem skulen sine område. Me

prøver mest mogeleg å samordna det som kjem frå stat, kommune og eiga eining.



For 2011 er følgjande utviklingsområde jobba med:

Mål-formulering	Teikn på god praksis	Grad av mål-oppnåing
Alle vaksne er samkøyrd i handheving av reglar og konsekvensar	Elevane, dei føresette og dei tilsette kjenner reglane og konsekvensane Elevane godtek og føl reglane, og lyder når dei får tilrettevising Alle vaksne handhevar reglane og konsekvensane likt Konsekvensane kjem straks Føresette er lojale mot reglane og konsekvensane Klassereglane vert følgde av alle som er inne i klasserommet Parallellklassane har like klassereglar Brot på reglane vert handheva på lavast mogeleg plan Dei vaksne er <u>tydelege og venlege</u> (Obs! Gløymde du deg no?)	M H-M M H M H-M Stryk denne H-M H-M
Vekeplanen er reiskap for læring (sosialt og fagleg)	Eit eksemplar av vekeplan ligg alltid tilgjengeleg i eigen veggkasset til bruk for vikarar I tillegg eit eksemplar av vekeplan til 1.-4.trinn i eiga hylle til bruk for leksehjelparar Leksehjelparane veit kva dei skal hjelpa elevane med og korleis Elevane frå 1.-4.trinn får mest lekse til dei dagane dei har leksetid Elevane forstår kva dei skal gjera Elevane gjer leksene til avtalt tid Lærarane formulerer tydelege faglege og sosiale læringsmål Elevane får tilbakemelding på om læringsmåla er nådd Lærarane brukar elevane si eigenvurdering aktivt Faglærarane skriv inn/ leverer lekser til kontaktlærer til avtalt tid Vekeplanen har eit eige område for kommunikasjon Dei føresette forstår kva elevane skal gjera Dei føresette hjelper eleven heime Dei føresette ser til at lekser er skikkeleg gjort og til rett tid	M Nei, hengja i kl. M H H-M H-M H-H/L? M/H Lite brukt-H/M H-M M-H H/M-blank H-blank M
Dei føresette er samarbeids-partnarar	Dei føresette får møta skulen tidleg på hausten Lærarane har låg terskel for å ta kontakt med heimen Dei føresette har låg terskel for å ta kontakt med skulen Elevane veit at heimen og skulen har god dialog Kontaktlærer passar på at <u>alle</u> føresette får informasjon Dei føresette veit at at det er dei som har hovudansvaret for opplæringa Dei føresette formidlar at skule er viktig og snakkar fint om skulen Elevane kjem førebudd på skulen (lekser, søvn, mat, klede, bøker og utstyr) Dei føresette tek del på foreldremøter, samtalar og arrangement	H H-M M,stor variasjon H-M H M H-M M M, H på foreldresamt
Elevane kjenner seg trygge på skulen	Alle kjenner reglane Skuledagen er forutseieleg Dei vaksne er lett synlege i friminutta. Alle vaksne brukar vestar. Dei vaksne er tydelege og venlege Dei vaksne har ein god tone i alvor og moro Alle har nokon å vera med Elevane vågar å henvenda seg til alle medelevar og vaksne i klassen Elevane opplever at det er ok å trengja hjelp Elevane opplever at det er ok å vera flink Alle opplever å verta sette Alle seier hei til kvarandre	H H H-M H-H/M H H-M/H H-M H-M H-M/H H-M H-M

Evaluert haust 2011 av lærarar og assistentar: Svart=alle Blått=1.-4.klasseteam Raudt=5.-7.kl.
H= høg grad av måloppnåing. M= middels grad av måloppnåing. L= lav grad av måloppnåing

Elles jobbar me med “Fokus dette skuleåret”

Alle seier – hei!

Alle snakkar venleg til kvarandre!

Alle får oppleve å få til noko bra!

I tillegg lærer heile skulen “Årets song” som handlar om det å vera saman. I år er det “Så det gode”

Me vil etterspørja dei gode eksempla, ha fokus på noko som er positivt og som skapar vi-kjensle. Me meiner me er på god veg her.

Intern trivselsundersøking

hausten 2011:

Trivselsundersøkinga for 4.-7.klasse viste nok ein gong svært positive resultat. Heile 97,6% av elevane svarte at dei trives bra, eller betre enn bra, på skulen. Undersøkinga har også hjelpt oss til å ta tak i det som er av utfordringar.

Nasjonale elevundersøking

våren 2011:

Elevundersøkinga våren 2011 vart gjennomført for 5.-7.kl. Undersøkinga viser stort samsvar med eiga

trivselsundersøking. Trivselen blant elevane er svært høg. Ut frå svara i undersøkinga, er det svært lite mobbing.

Undersøkinga viser også at me kan forbetra oss innan områda fagleg tilbakemelding og for nokre arbeidsro.

Nasjonale prøvar hausten 2011:

5.klasse ved Samnanger Barneskule vart hausten 2011 beste (klasse) kommune i Hordaland i lesing, og førte Samnanger kommune på 12.plass av 429 kommunar i landet. Dette set me i samband med målretta satsing på lesing ved skulen. I matematikk kom me noko under landsgjennomsnittet. Nasjonale prøvar i engelsk vart grunna tekniske problem nasjonalt, ikkje gjennomført.

Opplæring av tilsette:

Vidareutdanning:

Skolebibliotekkunnskap. Ein lærar held på med dette studiet.

Master i Offentleg administrasjon og leiing. Ein har teke denne utdanninga.

Kurs:

Kurs i naturfag. To personar ein dag.

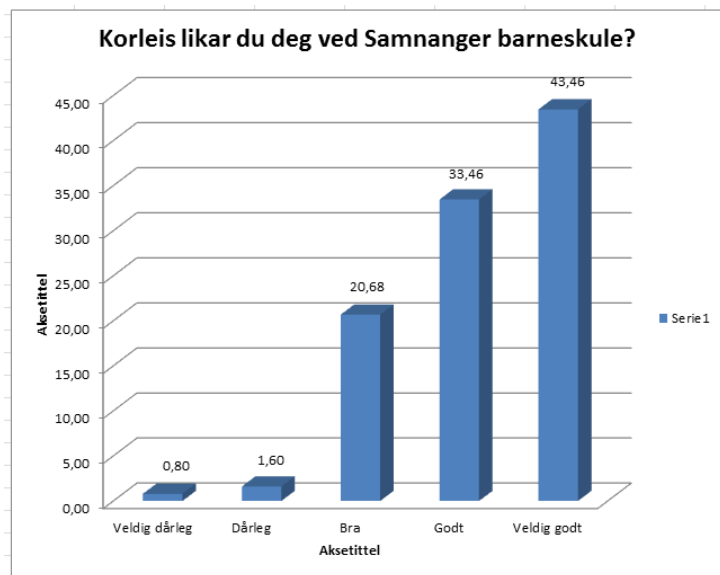
Musikk-kurs; Kor Arti. To personar ein dag.

Norsk for framandspråklege. To personar ein dag.

Barn med spesielle behov / gode rutinar. Assistentane ein dag.

HMT:

Det er ein god atmosfære blant dei tilsette ved skulen. Alle strekkjer seg og støttar kvarandre for å få dagane til å gli best mogeleg. Verneombodet har tatt initiativ til trening i gymsalen kvar tysdag etter skuletid. Her tek fleire del, og det vert opplevd svært positivt av dei som er med. Sjukefråveret er på 5,1%. Det er noko høgare enn det skulane hadde kvar for seg – i



underkant av 3%. Noko av forklaringa kan liggja i stort arbeidspress over lang tid i samband med nedlegging, flytting og arbeid med ny organisasjon.

Sfo:

Alle søkjarar har fått plass, også dei som har søkt om enkeltdagar. Sfo- vedtekter og Sfo-årsplan ligg tilgjengeleg på It's learning. Påmeldingsskjema og sfo-vedtektene ligg dessutan på kommunen si heimeside.

Foreldre gjev positive tilbakemeldingar om at barna likar seg på sfo og utviklar vennskap på tvers av klassane.

Ressursbruk

Eininga har halde seg innan ramma. P.g.a. sjukerefusjonar, har skulen kunna kjøpt inn fleire datamaskiner til elevane, smart-boardar m/videokanoner og pultar og stolar til klasserom i nybygget. Dette står lagra til nybygg er ferdig.

Viktige hendingar

Omorganisering av leiing:

Kommunen og Utdanningsforbundet har gått med på ei prøveordning med å omorganisera leiinga.

Skulen er markant større og oppgåvene meir omfattande. Det er viktig å leita etter og finna gode løysingar som fungerer i kvardagen. Det er laga stillingsomtalar til alle stillingane. Ordninga skal evaluerast i samband med nybygg 2013.



Ny trafikkplan:

Skulen fekk prosjektmidlar til å få utarbeida ein trafikkplan. Denne er no laga, og ansvarleg for planen, Tor Jellestad, føl opp planen. Skulen deltok i 2011 i fylkesfinalen i sykling.

Handlingsplan for lesing i Samnanger 2011-2020

Prosjektmidlar er sett av til å utarbeida plan for lesing frå barnehage til ungdomsskule. Hilde Aarvik er ansvarleg for planen. Ho er også bibliotikar og leseombod ved skulen og jobbar med å setja planen ut i live. Me ser allereie gode resultat av dette viktige arbeidet.

Nybygg:

Dei tilsette og elevane er i full gang med å uttala seg om nybygget. Me har allereie hatt fleire møte der me har sett på teikningane. Det vert spennande å sjå om me får dei løysingane me ynskjer.

Ikt-avdelinga lova utskifting av lærarane sine datamaskiner. Det har ikkje vorte gjennomført. Skulen har prioritert berbare datamaskiner til 5. og 6. klasse slik at alle elevane på mellomtrinnet no har eigne datamaskiner. Skulen har også kjøpt skulelisens på dei pedagogiske programma Aski Raski og GM-Unik.

Den kulturelle skulesekken (DKS):

Statlege løyvingar gjer at me kvart år kan gjennomføra lærerike utflukter eller få profesjonelle utøvarar til skulen. Med utgangspunkt i mål frå Kunnskapsløftet, har me laga ein årsplan for ulike kulturuttrykk. Slik sikrar me at alle klassar får med seg minst ei spesiell oppleving.

Gjennom skuleløpet vil då alle ha fått med seg alt.

Aktivitetar i 2011 (inkludert skulen sine eigne ekskursjonspengar):

Skipshelleren-Vaksdal, Mostraspelet-Bømlo, Fornminne-Totland, Folkebiblioteket-Tysse, Lucia-Samnangerheimen, Kyrkjebesøk-Samnanger kyrkje, Julevandring-Samnanger kyrkje,

Naturhistorisk museum-Bergen, Vilvite-senteret-Bergen, Baroniet-Rosendal, Forfatterbesøk-Samnanger, Skiinstruksjon-Eikedalen, Skulekonsertar med fylkeskonsertane, Teaterbesøk frå Hordaland teater, Vårsleppet-Nordbygda

Utfordringar vidare

Drift av skule i omstilling:

Det er arbeidskrevjande og utfordrande å leia ein organisasjon som er under oppbygging - som skal skapa sin eigen kultur og som samstundes er i ein byggjeprosess.

Trygg skuleveg:

Det første skuleåret fekk alle skuleskyss for å gje ei sikker løysing, medan det vart arbeidd med å avklara ei permanent løysing. Ein del ting har vorte utbetra, men enno er der stader på skulevegen som gjev dårlege løysingar for elevar. FAU ynsjer å få nedsett fartsgrense ved rundkøringa ved skulebusshaldeplassen.



Avslutningar ved skulen:

Me ynskjer at både tilsette, elevar og foreldre skal få vera med å finna gode løysingar for korleis me skal gjennomføra t.d. juleavslutning, sommaravslutning og avslutning for 7.klasse. Her er me er ikkje i mål.

Nybygg:

Det vert viktig å få til gode prosessar i brukargruppene. Mange har ynskje om mange ting, men me får ikkje alt. Målet er at me skal finna dei beste løysingane utifrå det me har til disposisjon.



*Kjersti Mellingen Bruvik
Einingsleiar Samnanger barneskule*

SAMNANGER UNGDOMSSKULE



Samnanger ungdomsskule er ei eiga eining der Solvor Aadland er rektor.

101 elevar og 5 klassar både vår og haust.

13 og 14 lærarar - 12 årsverk + 1 årsverk til adm.og leiing.

Vernepleiar - 80 % stilling. 4 assistentar - 1,6 årsverk (våren) 5 - 3 årsverk(hausten)

3 reinhaldarar - 1,7 årsverk og sekretær i 0,5 stilling.

Måloppnåing.

Elevane skal i alle fag nå kompetansemål i gjeldande læreplan, på ulike nivå, og måloppnåinga viser att i undervegsvurderinga på åttande, niande og tiande trinnet. For tiande er det i tillegg standpunktarakterar og karakterar til skriftleg og munnleg eksamen. I munnleg vart det sist vår faga engelsk, matematikk, samfunnsfag og for første gong spansk. Elevane kom opp i norsk eller matematikk skriftleg. Det var sjølvsagt karakterar av ulike slag, men mange fekk gode karakterar både i standpunkt og til eksamen.

Dei nasjonale prøvane var for andre året også på niandetrinnet i tillegg til åttande, som før var det vanlege. Desse prøvane er tidleg i skuleåret. I lesing i niande var det framgang frå 3,0 i åttande til 3,2, framleis under snittet for denne gruppa. I rekning låg gruppa vår på landsgjennomsnittet. Åttande låg også under snittet i lesing, men over i engelsk og rekning. Med ei elevgruppe på så få elevar som me har, vert det lett svingingar. Me har vore både over og under landsgjennomsnittet. Det er likevel tydeleg at det er rett med auka fokus på leseopplæringa på barnetrinnet. Det vedtekne *Leseløftet* gjeld også for ungdomsskulen. Elevundersøkinga for 10.trinnet på slutten av skuleåret, vitna om god trivsel blant elevane

både ute med kameratane og med lærarane. Snitt 3,9 mot 3,7 i landet. Same talet for elevane si oppleving av meistring i samband med undervisning, lekser og arbeid på skulen. Både innan fagleg rettleiing og fagleg utfordring får skulen høg verdi. I Tilstandsrapporten som mellom anna byggjer på Elevundersøkinga, uttrykkjer pedagogisk konsulent at ungdomsskulen har fagleg fokus med læringstrykk og god trivsel. Mobbing er så å seia fråverande, diskriminering heilt borte. Fysisk læringsmiljø skorar høgt på det meste, toalett og garderober langt over landsgjennomsnittet, medan lærebøker og utstyr er under. Det gjeld også biblioteket.



Elevane sitt skulemiljø Opplæringslova §9-a: *Alle elevar har rett til eit godt fysisk og psykososialt miljø som fremjar helse, miljø og læring.* Me har tidlegare i samarbeid med elevrådet laga ein handlingsplan for sosial kompetanse ved skulen vår. Definisjonen på sosial kompetanse er ” *Dei kunnskapar, dugleikar, haldningar og den motivasjonen menneske treng for å meistra dei miljøa dei oppheld seg i, eller truleg kjem til å ta kontakt med, samstundes som dei trivst og kan oppretthalda eit positivt sjølvbilet.*” Det er sett opp kompetanseområde med kjenneteikn og tiltak. Like eins førebyggjande arbeid mot uønskt åtferd og reaksjonar og tiltak ved slik åtferd. Punkt frå denne planen er med som læringsmål på arbeidsplanane. Både leiing, lærarar og elevar har i fleire år arbeidd mykje for å få til eit godt klasse- og skulemiljø. Me ser no frukter av dette arbeidet, men det må og seiast at me for tida har svært greie elevar. Kva som er kva er sjølvsagt vanskeleg å vita, det viktige er at me no har ein uvanleg fin ungdomsflokk på ungdomsskulen.

Elevane på åttandedettrinnet får tilbod om å vera med i ei samtalegruppe fire-fem gonger saman med helsesøster og sosiallærar. Alle niandeklassingar har eigne samtalar med helsesøster, og dei på tiande trinnet kan oppsøkje helsesøster den dagen ho er på skulen. *Alle har ei psykisk helse.* Dette er eit tema me arbeider med i klassane.

Kampen mot mobbing vert ført heile tida. Elevsamtalar og utviklingsamtalar, arbeid for eit godt klassemiljø, den sosiale planen vår, trivselsundersøkjingar, god inspeksjon inne og ute og utestenging/mobbing som fast tema på fellesmøta, er viktige for å førebyggja og avdekka mobbing. God kontakt med heimane er grunnleggjande. Det er lite mobbing, noko elev- og trivselsundersøkingane også slår fast. Med nulltoleranse for mobbing er eitt tilfelle for mykje.

Fysisk miljø. Skulebygningane har gjennom mange år vore noko opp-pussa og er heldigvis i bra stand. Det fine bassenget vårt er mykje i bruk både på dag- og kveldstid.

Me har hatt kombinert musikkrom, filmrom og bibliotek. Det er det først og fremst biblioteket som har lidd under. I haust rusta me opp biblioteket, hovudsakleg med nye hyller. Med små midlar har me fått eit romslegare og trivelegare bibliotek. Verdfullt samarbeid med den kommunale bibliotekaren.

Stor, fin hall med ny eigenprodusert utsmykking og romsleg kantine med mat og drikk er trivselsfremjande. I tillegg har tiandeklassingar og foreldre fornya eit heilt klasserom. Flott tiltak!

IKT-utstyr. Me har no projektor i nesten alle klasserom slik at me ikkje er avhengige av eitt framsyningsrom. Skulen har mange fleire datamaskiner enn tidleg i 2011. Det treng me for å avvika skrivedagar, tentamen og eksamen i tillegg til den vanlege kvardagsbruken. I 2011 vart eksamen i norsk og engelsk avvika berre på data, også eksamenssvara vart leverte på data.



Utviklingsmål - strategiplan.

Hausten 2010 godkjende Oppvekst og omsorg ein ny strategiplan for skulane i Samnanger. Planen inneheld nasjonale og lokale satsingsområde for å gjennomføra Kunnskapsløftet. Ungdomsskulen fekk i oppdrag å laga det som galdt denne skulen spesielt. Utviklingsmåla våre og mykje anna er no kome inn i denne planen som gjeld fram til 2013. Me har særleg fokus på klasseleing og godt skulemiljø.

Måloppnåing

Tilsette og elevar gjer sitt for å nå dei oppsette måla, og mykje vert oppnådd, både fagleg og sosialt. Under punktet trivselstiltak i friminuttar nemner eg: Bokkafe, bruk av ballbinge, gymsal, bandrom og biljardspel, alt på tvers av klassane. Ei lita økt med gym og frukt tidleg på dag er godt for både dei som ikkje har ete eller har ete frukost. Kantina med mat og meieriprodukt, ein viktig trivselsfaktor der elevane lagar mat, et og hjelper til med å selja. Gjennom elevrådet kjem elevane med ynskje om aktivitetar og anna. Alle tilsette var på eit dagkurs om å motivera elevane, Historien om læraren som berre hadde motiverte elevar, arrangert i Øystese saman med Fusa og Tysnes. Eit viktig trivselstiltak, ein annan måte å læra på og ei god utnytting av timane til utdanningsval fann stad i haust då lærarar og elevar på niande trinnet arbeidde med elevbedrifter som munna ut i ei salsmesse i gymsalen. Eigenvurdering er også eit utviklingsmål. Det gjeld i vanlege fag og i det relativt nye faget utdanningsval. Gjennom praktisk opplæring, her kjem arbeidsveka inn, og teoretisk opplæring skal ein læra å kjenna eigne sterke sider og såleis stå betre rusta til å velja rett utdanning

vidare. I tillegg er det hospitering på vidaregåande skular, yrkesmesse og yrkeskveld saman med foreldra.

Trivselstiltak for å fremja læring er eit viktig utviklingsmål for skulen vår, og der noterer me altså høg måloppnåing.

Sykkeltur til Ådland med tur til husmannsplassen Ospekleiva oppfylde både meir fysisk aktivitet og historielæring på ein annan måte enn gjennom læreboka. Lokalhistorie og nasjonalhistorie på ein levande måte. Det gjeld også det flotte opplegget til kaptein Per Storli ved Fossen Bratte i samband med gjennomgåing av 2. verdskrigen. Elevane sykla i ruskever heilt til Dyrhovden der dei fekk vita mykje om småkraftverk av Sigmund Dyrhovden. Elles hadde åttande sykkelstur til Totland og Langeland for å sjå jettegryter.

Utviklingsmåla har eit punkt om fag – og kollegasamarbeid. Me arbeider i team for kvart klassetrinn, har stundom klassemøte og fagmøte og drøftar mål, høvelege arbeidsmåtar og vurderingskriterier. Dessutan er både rektor og nokre faglærarar frå norsk, engelsk og matematikk med i eit nettverk med ungdomsskulane i Fusa, i Samnanger på Tysnes og vidaregåande i Fusa.

Sjuefråværet for lærarar og assistentar var i 2011 berre 3,2%. (2010 – 3,1 2009- 4,7%) Reinholdarane har oppgang frå 8,6% til 14%. Med tre reinholdarar med til saman 1,7 stilling, gjer ein person i 50% sjukemelding over ei tid stort utslag. Totalt for skulen 4,3%.

Økonomi Me heldt oss innanfor dei økonomiske rammene skulen hadde fått tildelt.

Viktige hendingar.

Forutan det som er nemnt under utviklingsmål og måloppnåing, har me takka vera Den kulturelle skulesekken vore med på mange fine opplevingar: Konsertar innan fleire sjangrar, dans, biletkunst og filmkunnskap.

Ei storhending også dette året var restaurantdrifta som mat- og helse- klassane stod for, godt hjalp av lærar og ein del foreldre. Skikkeleg entreprenørskap med planlegging, jobbsøking, gjennomføring, rydding og etterarbeid. Ei god inntektskjelde for skuleturen i tiande som gjekk til Evje. Stor oppslutnad frå bygdefolket på Troll kafe. Dette er noko mange ser fram til! Vidare var elevrådet med hjelp frå elevrådskontakt og klassekontaktar arrangør av det populære nyttårsballet. Elevrådet avgjorde også at me skulle halda fram med ”Jul for andre”, ein arbeidsdag heime eller hjå naboar eller slektningar. Dette året ville elevane gje ei hjelp gjennom Redd barna til dei som svelt i Afrika.

Aktivitetar: Trefjellstur, turar i eige fjell-landskap, også overnattingsturar, skidag, aktivitetssdag i Sætervika i tillegg til vanlege gymtimar og klasseromsgymnastikk.

10. klassingane laga også dette året til ein flott avslutningsfest der dei verkeleg viste at dei kunne mykje innan førebuing og framføring; først og fremst munnleg, men også skriftleg og digitalt.

Dei ulike klassetrinna laga til adventsamling for alle i gymsalen. Nest siste dagen var det julegudsteneste i Hagakyrkja, og nokon var att på skulen og hadde om høgtidsfeiring i andre religionar. Hausthalvåret vart avslutta med risengrynsgraut, julepregang og kos i klassane. Det er god kommunikasjon mellom skulen og heimane. Klasseforeldremøte for alle klassane om hausten og elles etter ønskje frå lærarar eller foreldre Utviklingssamtalar der elevar og foreldre møter kontaktlæraren

haust og vår, klasseforeldremøte og jamlege brev frå kontaktlærarane om klassen og utviklinga til den einskilde eleven. Klassekontaktane deltek i FAU som er foreldra sitt organ og er med på nyttårsballet m.m.. Foreldra har sine fire representantar i skulemiljøutvalet/samarbeidsutvalet som er høgste organet på skulen og har oppe alle viktige saker. Foreldra og elevane har fleirtal i dette rådet der også kommunen og dei tilsette er representerte.

Dette året vart det ikkje rusførebyggjande dag for elevane med stort foreldremøte om kvelden. Den kjem på vårparten i 2012.

Utfordringar i året som er gått.

Stor klasse - delingstimar.

Det store klasserommet i Nybygget er stort nok etter krava for areal og volum. Den lange fasongen er derimot dårleg for å kunna gje god nok undervisning. Elevane sit altfor tett saman for å kunna følgja med på tavla eller ved bruk av projektoren. Har delt klassen berre i nokre få vanlege timar.

Gymnastikksalen er i minste laget for 28 store elevar. Med store klassar vert det mykje stillesitting og venting kvar time når me ikkje har nok delingstimar. Deling i desse timane ville gjeve høve til større aktivitet for elevane. Det er også større sjanse for knuffing i eit trangt miljø. Me måtte ei tid setja inn ekstra vakt. Tidlegare har me hatt fleire timar, såkalla delingstimar, der ein kunne dela klassen i relativt mange timar når det var slike store klassar.

Elevar som treng mykje ekstra oppfølging og/eller ekstra rom.

Me har ein stor og romsleg skule, men med mange elevar som treng ekstra oppfølging og eit eige rom alltid eller av og til, er bygningane svært godt utnytta. Somme dagar har me hatt problem med å finna eit møterom. I tillegg krevst det ekstra kompetanse for å hjelpa nokre elevar. Vanta ei tid nok folk til dette. Er glad for at vernepleiar- ressursen kjem på plass. Krev også mykje møteverksemd og vikarhjelp..

Færre lærarar

Sjølv om me har fleire elevar enn på lenge, er det færre lærarar enn på lenge. Færre delingstimar og større stillingar på dei lærarane som er ved skulen, er grunnen til dette. Det fører med seg auka tid til inspeksjon for lærarane i ein elles travel skuledag. Samstundes er det verre å greia skaffa kvalifiserte vikarar når stillingane er fulle. Dyrare vert det også.

Vanskeleg å få tak i vikar.

Som nemnt ovanfor har det vorte mykje vikararbeid for lærarane. Det er eit gode for elevane som får utdanna lærarar, men over tid fører det til ekstra slitasje. Rektor laut t.d. vera fast vikar i meir enn ein månad for å sikra kvalifisert undervisning for ein klasse. Det var kjekt, men gjekk sjølvstakt ut over anna arbeid.

For få timar til leiing og pedagogisk utvikling.

I delar av året hadde inspektøren redusert stilling. Rektor og inspektør har 100% på deling, no 70-30, for drift av skulen, økonomisk og det daglege, personal-leiing og pedagogisk utviklingsarbeid. Nye krav om dokumentasjon kjem heile tida. Både rektor og inspektør har altfor lange dagar. Inspektøren må få avspasera mykje overtid som såleis gjer situasjonen for rektor endå verre.

Alle skal meistra.

Det er ei stor utfordring å klara å gje kvar einskild elev meistringskjensle i ein altfor teoretisk skule. Me har ein svært flott ungdomsflokk med mange gode evner av ulike slag, ikkje berre teoretiske. Me ser dei, kanskje det aller viktigaste. Så er det karakterane, då. Greier me gje dei tru på seg sjølve, trass i at karakterane ikkje er så gode?

Solvor Aadland

Einingsleiar Samnanger ungdomsskule

KULTUREININGA

Kulturaktivitetar, kulturbasert næring, kulturskule og folkebibliotek. I 2011 var Marit Brendbekken leiar av eininga. Ho slutta i til februar 2012. Årsmeldinga frå eininga vert derfor lagt fram med rapport frå biblioteket og kulturskulen som hovuddokument.

Måloppnåing

Kultureininga sin strategi har vore å kunna arbeida inn i alle område av kulturplanen ved følgjande strategiar:

1. Utvikla prosjekt og søkja midlar for å auka opp ressursane
2. Samordna kulturplanen i tydelegare satsingsområde og gjennomføra prosjekt i tråd med dette
3. Utvikla nye samarbeid - med andre kommunar, på tvers av einingane, og med friviljuge lag og organisasjonar gjennom prosjektorganisering og gjennom partnerskapsavtaler.

Nedanfor følgjer ei oversikt over aktivitetar som har resultert i prosjektmidlar;

Bibliotekprosjekt - "me vil òg vera med", Fritt ord

Folkehelse – partnerskap, folkehelseprosjekt for eldre, folkehelseprosjekt for flyktningar og folkehelseprosjekt for psykisk utviklingshemma.

Ungdomsprosjekt - Aktiv Ungdom, skaterampe, videokamera for ungdom

Bygdeutvikling – Bulyst, Reiselivsprosjekt RUP-midlar ,

Stiprosjekt - merkte stiar HFK,

Kulturelle spaserstokken

Kulturskulemidlar

Kulturminneregistrering Riksantikvaren

Midlar til fleirkulturell satsing HFK

Nye søknader som er sendt til fylkeskommunen;

Rehabilitering Hagabotnane

Friluftsanlegg Gjerdsvika (BOF)

Kulturskulen

I lov av 19.juni 1997 vedtok Stortinget at alle kommunar i Noreg har plikt til å gje eit musikk- og kulturskuletilbod.

Mål i kulturskulen

å gje den enkelte elev best mogeleg høve til å utvikla sine musikalske og kunstnariske evner og anlegg.

å gje ei allmenn og praktisk opplæring i ulike musikk – og kulturuttrykk

å leggja grunnlaget for eit rikt kulturliv i kommunen;

ta vare på gamle lokale musikk / kulturtradisjonar og utvikle nye å hjelpa til å gje bygda eit positivt ungdomsmiljø, ved å skapa grobotn for verdfulle og varige aktivitetar innan musikk og andre kulturuttrykk.

Samnanger kulturskule gjev eit grunnkurs for alle 4. klassingane i



kommunen. Dette er eit samarbeid med grunnskulen der musikktilbodet på skulen blir styrkt med ressurs frå kulturskulen. Rektor er inne med 1 time pr veke.

Kulturskulen sitt hovudansvarsområde er instrumentopplæring for elevar i 3.-10. klasse. Me har nokre søkjarar frå vidaregåande skule. Dei får plass dersom det er timar til det.

Søkjarane kan velja mellom alle typar korpsinstrument, tangentinstrument, strykeinstrument, gitar, trekkspel/toradar og song. Av andre kulturtilbod har me foto/video/multimedia, drama/teater og keramikk. Me set ingen krav til søkjarane ved opptak. Tilbodet gjeld også for dei som treng tilpassa undervisning. Samnanger skulemusikklag organiserer samspelopplæringa for dei som spelar korpsinstrument.

Delmål/måloppnåing

1. Samnanger kulturskule skal vera i utvikling

**utvikla Samnanger skulemusikklag til å bli ein integrert del av Samnanger kulturskule*

Samnanger skulemusikklag er den viktigaste samarbeidsparten vår. Korpset er kulturskulen sitt samspeltilbod for alle som vil spela blåseinstrument og slagverk. Kulturskulen har ansvar for all instrumentopplæring og frå 2010 også for dirigenten. Styret for laget har ansvar for semesterplanlegging, seminar, konsertar, sosial aktivitet og innkjøp og vedlikehald av instrument. Korpset ønskjer å dela elevgruppa i to; ei aspirantgruppe og eit hovudkorps.

**Samnanger kulturskule "hand i hand" med Samnanger barneskule*

Frå hausten 2010 fekk me ein barneskule i Samnanger. Kulturskulen held fram me å bidra til musikkundervisninga, no til alle klassane. Me har fleire kor (det største har over 80 elevar) Kulturskuleelevar spelar i orkesteret. Fellessamlingar er også flott arenaer for elevane. Samnanger barneskule er no vår hovudbase for undervisninga. Før skulen er fullt utbygd, vil det vera svært trangt om plassen.

Prosjektet "Hoppe sa gåsa- danse sa reven" – ballet i vatn, er eit samarbeidsprosjekt med SFO. (Kulturskulen fekk kr 75 000 i utviklingsmidlar) Prosjektperioden er skuleåret 2011/2012. Me vonar å halda fram anten ved å få nye prosjektmidlar eller evt. nytta timar frå tildelt ressurs.

**Samarbeida med grunnskulen om Den kulturelle skulesekken DKS*

DKS er eit statleg satsingsområde med midlar som grunnskulane får (ca 45 000 pr år). Tanken er at alle barn i grunnskulen (og i barnehagen) skal få med seg ulike kulturelle opplevingar den tida dei er på skulen (og i barnehagen). Kulturskulen er ein viktig samarbeidspart i denne satsinga i lag med kulturkontoret som skal samkøyra planane. Utfordringa med DKS vidare er å få til fleire tiltak der elevane sjølve er meir aktive. Kulturskulen søkte og fekk kr 200 000 til prosjektet Oppdrag Kreativ skuleåret 2011/2012. Der ønskjer me å prøva ut modellar for å få kunstnarar inn undervisninga; "Teaching artists".

**Samnanger kulturskule "hand i hand" med andre samarbeidspartar*

Kulturskuleelevene er aktive til å bidra på Samnangerheimen, Dagsenteret og pensjonistlaget. Dette er viktige arenaer for elevframsyningar i trygge omgivingar. (Sjå Viktige hendingar)

Tutti-Frutti-Bandet (kulturskulen sitt Dissimilis-band) øver på Dagsenteret på Samnangerheimen kvar onsdag. To unge bebuarar og to pleiarar er nesten alltid med på øvingane.

2. Kulturplan for Samnanger kommune 2009-2013: Kulturskule for alle?

Auke i ressursane til kulturskulen er blant dei tiltaka som er prioritert. Alt i budsjettet for 2010 fekk me godkjenning for at dirigenten til Samnanger skulemusikklag skal lønast av

kulturskulen. Dette har gjeve korpset eit løft og borna strøymer til Me har eit mål om å gje den yngste gruppa ein timeressurs på 2 timar til eigen dirigent.

“Kulturskule for alle” krev ei opptrapping av timetalet. I første steg ønskjer me timar til dei elevane som går på vidaregåande skule. No er det veldig tilfeldig om dei får plass eller ikkje. Erfaringa tilseier at 5-6 elevar i den aldersgruppa ønskjer å gå vidare. Dette er som regel svært flinke elevar. No må dei velja mellom å halda fram privat eller å slutta.

Ressursbruk

Kulturskulen gjev tilbod til born i alderen 8-16 (17) år. Søkjartalet ligg på 70-80 elevar kvart år. Alle søkjarane fekk plass.

	1.-4.klasse	5.-7.klasse	8.-10.klasse	Vidaregåande/ PU	Totalt
Gutar	7	15	8	2/2	34
Jenter	14	14	10	0/2	40
Totalt	21	29	18	6	74

Nesten alle våre lærarar er utdanna musikkpedagogar. Godt utdanna lærarar er ein føresetnad for å gje den enkelte elev best mogeleg høve til å utvikla sine musikalske og kunstnariske evner og anlegg. Prosenten for frávær blant lærarane er på under 2 %.

Viktige hendingar

Ungdommens Kulturmønstring (UKM); er det største arrangementet me skipar til. UKM blir no arrangert første laurdagen i februar kvart år.

Av ulike andre arrangement kan me nemna:

5 huskonsertar og andre arrangement på Samnangerheimen/ Dagsenteret

Tutti-Frutti-band øver kvar veke på Dagsenteret

Tutti-Frutti-band spelte på PU-klubben i Fusa og Mangfoldfestivalen i Bergen

2 pensjonisttreff/festar på heradshuset

3 familiegudstenester /konsert i kyrkja på Haga, kyrkja på Ådland

1 større prosjekt i samarbeid med Samnanger barneskule og fleire små prosjekt/felles-samlingar på barneskulen

”mini”-konsert på biblioteket i barnebokveka

eigen konsert før sommaren og før jul

deltaking på barneskulen sine avslutningar før sommarferien og før juleferien

eltaking på Barnas Festspilldag i Bergen.

Produserte tenester

	2008	2009	2010	2011
Elevtal	81	73	82	74
Timar til musikk/instrum. underv.	26,5	25,5	27	27,5
Timar til andre kulturuttrykk	3	3,5	2	3,5*
Timar til grunnkurs (4.trinn)	1	1	1	1
Sal timar til lag (korps og pensj.l)	4,5	8,5	9,7	6,5
Sal timar til grunnskulen	5,5	5,5	4,0	4,0
Sal timar til barnehagen	2,0	2,0	2,0	2,0
Totalt timetal inkl sal	42,5	46	45,7	44,5
Maks. elevkontingent	1982	2081	1900	1976

* ”Ballett i vatn” har ein timeressurs på 2 veketimar

Vår kulturskule har eit mål om ope opptak, dvs at alle som søker skal få plass. Staten gjev ingen føringar for kven som skal få tilbod om kulturskuleplass eller kva kommunane skal

krevja i elevpengar. Frå 2010 la me om satsane for elevpengar for å få eit enklare system. (Difor variasjonen i elevpengar). Staten rår til eit tak på max kr 2 000 pr år pr elev.

Utfordring vidare

(henta frå Kulturplan for Samnanger kommune 2009-2013)

å gje eit heilskapleg/samordna tilbod som gjeld for samningar frå dei er fødde til vaksen alder/ alderdom.

Kommentar: Rammetimetalet (til undervisning) må aukast til 40-45 timar pr veke.

å samarbeida med grunnskulen om å gje kulturskuleelevane undervisning i skuletida,

Kommentar: Dette vil kunne sikra at dyktige kulturskulelærarar vil undervisa i vår kulturskule og bli verande lenge.

kommunen/politikarane bør frysa elevkontingenten på max kr 2 000 pr år.

Me har eit ønskje om å starta arbeidet med å kjøpa ein ”musikkbinge”- eit ferdig øvingslokale på 25 m². Staten gjev tilskot til halvparten av kjøpesummen. Det går også an å få tilskot til utstyr. Dette vil me arbeida vidare med saman me kulturkontoret når ny kultursjef er på plass.

Eit undervisningstimal på 34 timar pr veke, set mange grenser for kva tilbod vi kan gå ut med og kva aldersgrupper som kan ta del. Me kan ikkje laga fine målsetjingar om utvida tilbod dersom me ikkje kan få midlar til fleire timar. Det høgste målet må vera at Samnanger kulturskule kan gjelda for alle innbyggjarane, utan omsyn til bakgrunn og alder.



Trommesirkel med Lars Kolstad

Samnanger folkebibliotek

Biblioteket har som oppgåve å fremja opplysning, utdanning og anna kulturell verksemd gjennom informasjonsformidling og ved å ha bøker og anna eigna materiell gratis til disposisjon. Biblioteket skal vera ein sosial arena for alle i kommunen. Biblioteket samarbeidar med skule, barnehage, helsestasjon, bufellesskap, dagsenter med fleire. Samnanger er med i eit biblioteksamarbeid med Fusa og Vaksdal.

Mål

Yte gode bibliotektenester. Nå flest mogeleg av innbyggjarane i kommunen. Gjennomføra prosjektet ”Me vil òg vera med! saman med biblioteka i Fusa og Vaksdal. Gjennomføra

prosjektet ”Lyrikk for ung og gammal” Gjennomføra tiltak i Leseløftet - leseplan for Samnanger.

Måloppnåing

I 2011 hadde biblioteket 15 arrangement med til saman 515 deltakarar/tilskodarar. Det var eventyrstunder, forfattarbesøk, Årets nye bøker – bokutstilling/bokprat på barne- og ungdomsskulen og ei rekkje arrangement i prosjektet Me vil òg vera med! – formidling for utviklingshemma. www.mevilogveramed.no

”Me vil òg vera med! fekk 150.000.- frå Nasjonalbiblioteket og 56.000.- frå Fylkesbiblioteket i Hordaland. Gjennom prosjektet har utviklingshemma i kommunen fått delteke og opplevd fleire ulike kulturarrangement. Me har hatt det veldig kjekt saman! Sidan biblioteket i Samnanger ikkje er universelt utforma, har me skipa ein fast møteplass med fritidsklubb ein gong i månaden på Fusa folkebibliotek. Fusa og Samnanger har felles fritidsklubb for utviklingshemma.

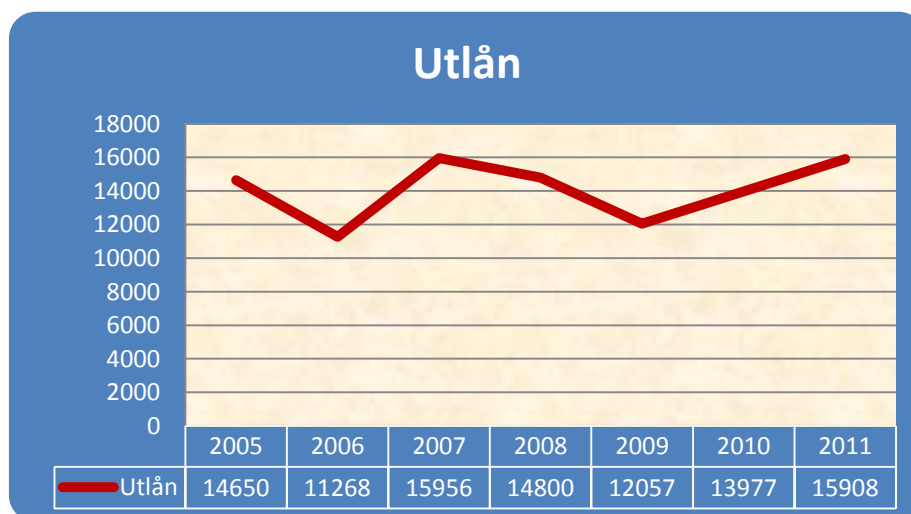
Samnanger folkebibliotek har fått 50.000 frå Fritt ord til Lyrikkformidling. Vårt prosjekt ”Lyrikk for ung og gammal” byrja hausten 2011 og varer til desember 2012. Hausten 2011 vitja forfattaren Per Olav Kaldestad og musikkaren Annelaug Børsheim.

Biblioteklokala gjer at det er vanskeleg å vera eit bibliotek for alle innbyggjarane i kommunen. For å kompensera dette har me depot rundt om kring i kommunen. I 2011 utvida med tilbodet med å la born og foreldre låna med seg heim bøker frå dei kommunale barnehagane.

Leseløftet – leseplan for Samnanger handlar om fokus på lesing frå fødselen av. Biblioteket jobbar generelt med å formidla litteratur og gjera litteratur tilgjengeleg. Nytt i 2011 var eit samarbeid med Helsestasjonen der bibliotekaren deltar på 1-årssamling og fortel om bøker og lesing. Frå før deler helsestasjonen ut ein boksjekk når born er på 4-årskontroll. Borna kan løysa boksjekken inn i ei bok på biblioteket.

Statistisk resultat

Ved årsskiftet var 1758 bøker, lydbøker, filmar etc. utlånt av samlinga vår på 17769 bøker og andre media. I alt i 2011 hadde me 11424 utlån og 4484 fornyingar. I alt 15908 lån. Det er 12% fleire utlån enn i 2010.



330 personar og 46 institusjonar lånte noko i fjor. Utlånet fordelt på innbyggjartal gjer eit snitt på 6,6 lån per innbyggjar. I 2010 lånte kvar innbyggjar 5,89 bøker og andre media. Berre 6 av

kommunane i Hordaland lånte meir i fjor. Når ein berre ser på utlånet til vaksne, var det berre i 5 kommunar der det blei lånt ut meir.

Både born og vaksne lånte mest skjønnlitteratur. Me låner ut like mykje film som me låner ut faglitteratur. Ettersom me berre har 44 PC-spel, så er det godt gjort at dei står for 2 % av utlånet.

	Faglitteratur	Skjønnlitteratur	Lydbøker	Musikk	Film	Tidsskrift/Magasin	PC-spel	Sum
Barn	531	3168	481	119	1051	0	171	5521
Vaksne	1323	2627	471	83	806	584	9	5903
	1854	5795	952	202	1857	584	180	11424

Opningstid og lokalitet innbyr ikkje til kjempebesøk samanlikna med besøkstala til andre bibliotek. I 2010 hadde me i snitt 1,4 besøk per innbyggjar. Det var berre 4 kommunar i Hordaland som hadde likt eller mindre tal for besøk i 2010. For 2011 har besøket auka frå 3350 til 4197 brukarar av bibliotektenestene. Dette gjer eit snitt på 1,7 per innbyggjar. Gjennomsnittet for Hordaland var 5,12 og for Norge 4,4 i 2010.

