



MØTEPROTOKOLL

Utval: Administrasjonsutvalet
Møtedato: 08.06.2017
Møtetid: Kl. 13:00 - 16:05
Møtestad: Kommunehuset

Av 8 medlemmer møtte 7, inkludert varamedlemmer.

Medlemmer møtte:	Parti/fagforeining:
Øystese, Olaug Karin	A
Frøland, Knut Harald	BL
Sandvin, Oddrun Lemme	FF
Haga, Odd Arne	FRP
Strømmen, Øyvind	MDG
Aarvik, Hilde Maraas	UF

Desse medlemene møtte ikkje:	Parti/fagforeining:	I staden møtte:	Parti/fagforeining:
Tvedterås, Bjørg	FF	Gjerde, Heidi	FF
Tjønnå, Monica	SP		

Inhabil:	Sak:	I staden møtte:	Merknad:
Gjerde, Heidi	006/2017		

Møtenotater:

Andre personar som var til stades i møtet:

- Hilde-Lill Våge, konstituert rådmann
- Jan Erik Boge, sektorleiar organisasjon

Odd Arne Haga (Frp) fekk permisjon frå møtet frå kl. 15.30 og deltok ikkje under behandlinga av sak 007/2016.

Møteleiar:	Frøland, Knut Harald
Møtesekretær:	Boge, Jan Erik

Underskrift frå utvalsleiar og møtesekretær:

Tysse,

Frøland, Knut Harald
ordførar

Boge, Jan Erik
sektorleiar organisasjon

Desse sakene vart handsama:

Sakliste

Sak nr.	Arkivsak	Sakstittel	Merknad
001/2017	17/640	Faste saker	
002/2017	11/17	Vurdering om ordning med avslutning av tilsetjingsforhold ved oppnådd aldersgrense	
003/2017	17/611	Vurdering om innføring av prøvetidsordning for nytilsette i Samnanger kommune	
004/2017	11/17	Vurdering av gjeldande permisjonsreglar for offentlege tillitsverv	
005/2017	16/62	Vurdering av ordning med lokalt 16 års ansiennitetstillegg i Samnanger kommune	
006/2017	16/261	Krav om betalt spisepause	
007/2017	16/62	Revisjon av lønspolitisk plan	

SAKNR. 001/2017: Faste saker

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

- Møteinnkallinga og saklista vert godkjent.
- Delegerte vedtak/referatsaker vert tekne til orientering.

08.06.2017 Administrasjonsutvalet:

Handsaming i møtet:

Det var ingen merknader til møteinnkallinga og sakslista.

Orienteringssaker:

- Orientering om status for forhandlingar om ny lokal avtale for arbeidstøy. Nokre forhold knytt til arbeidstøy for tilsette i kommunen vart diskutert.
- Kultursjefen har sagt opp stillinga si. Konstituert rådmann Hilde-Lill Våge orienterte om at det vil bli gjort nokre organisatoriske endringar når kultursjefen sluttar.
- Den nye rådmannen (Charlotte Hageberg) startar i stillinga i september eller oktober.
- Orientering om krav om betalt spisepause/lik arbeidstid for statlege og kommunalt tilsette ved NAV Samnanger.

Utvalet sitt kvarter:

- Administrasjonsutvalet tek sikte på å ha møte ein gong pr. halvår i denne valperioden/kommunestyreperioden.
- Spørsmål frå Olaug Øystese (A) vedrørande tilsetjings sak i pleie og omsorg.

Rådmannen sitt framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke.

ADM- 001/2017 Vedtak:

- Møteinnkallinga og saklista vert godkjent.
- Delegerte vedtak/referatsaker vert tekne til orientering.

SAKNR. 002/2017: Vurdering om ordning med avslutning av tilsetjingsforhold ved oppnådd aldersgrense

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Samnanger kommune innfører med verknad frå 01.01.2018 fast praksis med å avslutta faste tilsetjingsforhold når tilsette fyller 70 år, jf. krav i arbeidsmiljølova om konsekvent praktisering av generell aldersgrense under 72 år.

Rådmannen får ansvar for å utarbeida og setja i verk rutine for varsling om fråtreden for tilsette seinast 6 månader før dei fyller 70 år. Tilsette bør innkallast til ein samtale før skriftleg varsel om

fråtreden blir gitt.

08.06.2017 Administrasjonsutvalet:

Handsaming i møtet:

Rådmannen sitt framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke.

ADM- 002/2017 Vedtak:

Samnanger kommune innfører med verknad frå 01.01.2018 fast praksis med å avslutta faste tilsetjingsforhold når tilsette fyller 70 år, jf. krav i arbeidsmiljølova om konsekvent praktisering av generell aldersgrense under 72 år.

Rådmannen får ansvar for å utarbeida og setja i verk rutine for varsling om fråtreden for tilsette seinast 6 månader før dei fyller 70 år. Tilsette bør innkallast til ein samtale før skriftleg varsel om fråtreden blir gitt.

SAKNR. 003/2017: Vurdering om innføring av prøvetidsordning for nytilsette i Samnanger kommune

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Det vert med verknad frå 01.01.2018 innført prøvetidsordning for nytilsette i Samnanger kommune. Prøvetida skal vera 6 månader. Prøvetidsordninga vert innført med heimel i §§ 15-3 og 15-6 i arbeidsmiljølova, jf. hovudtariffavtalen kapittel 1, § 3.2.2.

Nærmare reglar/prosedyrer for prøvetidsordninga skal leggjast fram for godkjenning i administrasjonsutvalet hausten 2017.

08.06.2017 Administrasjonsutvalet:

Handsaming i møtet:

Rådmannen sitt framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke.

ADM- 003/2017 Vedtak:

Det vert med verknad frå 01.01.2018 innført prøvetidsordning for nytilsette i Samnanger kommune. Prøvetida skal vera 6 månader. Prøvetidsordninga vert innført med heimel i §§ 15-3 og 15-6 i arbeidsmiljølova, jf. hovudtariffavtalen kapittel 1, § 3.2.2.

Nærmare reglar/prosedyrer for prøvetidsordninga skal leggjast fram for godkjenning i administrasjonsutvalet hausten 2017.

SAKNR. 004/2017: Vurdering av gjeldande permisjonsreglar for offentlege tillitsverv

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Tredje avsnitt i punkt 5.5.1 i Samnanger kommune sine personalvedtekter vert endra til:

Arbeidstakar får løna permisjon i opptil 10 arbeidsdagar pr. kalenderår for å oppfylle lovbestemt møteplikt i offentlege organ. Eventuell permisjon ut over dette blir gitt utan løn.

Det vert i tillegg teke inn følgjande nye avsnitt (avsnitt nr. 4) i punkt 5.5.1 i personalvedtektene:

Arbeidstakar får permisjon med løn for å utføra kommunale tillitsverv i Samnanger kommune.

Endringane gjeld med verknad frå 01.07.2017.

08.06.2017 Administrasjonsutvalet:

Handsaming i møtet:

Olaug Øystese (A), Heidi Gjerde (FF) og Hilde Aarvik (UF) bad om å få gildskapen sin vurdert, på bakgrunn av at dei både er tilsette i kommunen og har offentlege tillitsverv. Dei gjekk frå medan utvalet behandla spørsmålet om gildskapen deira. Alle tre vart samrøystes funne gilde i saka, og deltok under den vidare behandlinga av saka.

Etter å ha debattert saka, kom medlemmene i utvalet fram til følgjande fellesframlegg:

"Tredje avsnitt i punkt 5.5.1 i Samnanger kommune sine personalvedtekter vert endra til:

Arbeidstakar får løna permisjon i opptil 10 arbeidsdagar pr. kalenderår for å oppfylle lovbestemt møteplikt i offentlege organ. Ved eventuell permisjon ut over 10 arbeidsdagar kan arbeidstakar søkja om å få behalda løna si, jf. Hovudtariffavtalen kapittel 1, § 14.1.

Det vert i tillegg teke inn følgjande nye avsnitt (avsnitt nr. 4) i punkt 5.5.1 i personalvedtektene:

Arbeidstakar får permisjon med løn for å utføra kommunale tillitsverv i Samnanger kommune.

Endringane gjeld med verknad frå 01.07.2017. "

Fellesframlegget vart samrøystes vedteke.

ADM- 004/2017 Vedtak:

Tredje avsnitt i punkt 5.5.1 i Samnanger kommune sine personalvedtekter vert endra til:

Arbeidstakar får løna permisjon i opptil 10 arbeidsdagar pr. kalenderår for å oppfylle

lovbestemt møteplikt i offentlege organ. Ved eventuell permisjon ut over 10 arbeidsdagar kan arbeidstakar søkja om å få behalda løna si, jf. Hovudtariffavtalen kapittel 1, § 14.1.

Det vert i tillegg teke inn følgjande nye avsnitt (avsnitt nr. 4) i punkt 5.5.1 i personalvedtektene:

Arbeidstakar får permisjon med løn for å utføra kommunale tillitsverv i Samnanger kommune.

Endringane gjeld med verknad frå 01.07.2017.

SAKNR. 005/2017: Vurdering av ordning med lokalt 16 års ansiennitetstillegg i Samnanger kommune

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Administrasjonsutvalet sitt vedtak frå 03.12.2014 i sak 011/14 vert oppheva med verknad frå 01.07.2017. Som følgje av dette vil ingen tilsette som kjem opp i 16 års lønsansiennitet etter 30.06.2017 få lokalt ansiennitetstillegg. Dei tilsette som allereie har fått lokalt ansiennitetstillegg, beheld tillegget også etter 30.06.2017.

Grunngjevinga for at vedtaket i sak 011/14 vert oppheva, er at det i 2016 vart innført sentral ansiennitetsstige på 16 år for alle grupper av tilsette i kapittel 4 i den kommunale hovudtariffavtalen.

08.06.2017 Administrasjonsutvalet:

Handsaming i møtet:

Rådmannen sitt framlegg til vedtak vart samrøystes vedteke.

ADM- 005/2017 Vedtak:

Administrasjonsutvalet sitt vedtak frå 03.12.2014 i sak 011/14 vert oppheva med verknad frå 01.07.2017. Som følgje av dette vil ingen tilsette som kjem opp i 16 års lønsansiennitet etter 30.06.2017 få lokalt ansiennitetstillegg. Dei tilsette som allereie har fått lokalt ansiennitetstillegg, beheld tillegget også etter 30.06.2017.

Grunngjevinga for at vedtaket i sak 011/14 vert oppheva, er at det i 2016 vart innført sentral ansiennitetsstige på 16 år for alle grupper av tilsette i kapittel 4 i den kommunale hovudtariffavtalen.

SAKNR. 006/2017: Krav om betalt spisepause

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Tilsette ved sørvisserveret/ekspedisjonen skal framleis ha same arbeidstidsordning som andre tilsette på kommunehuset. Ordninga er i dag som følgjer:

- Heile spisepausen er betalt i sommarhalvåret (i perioden 15.04 – 14.10). Dagleg arbeidstid inkl. spisepause i denne perioden er 7 ½ time.
- Halve spisepausen er betalt i vinterhalvåret (i perioden 15.10 – 14.04). Dagleg arbeidstid inkl. spisepause i denne perioden er 7,75 timar.

Det blir frå og oktober 2017 innført ordning der telefonsentralen (og ekspedisjonen) på kommunehuset er stengt mellom kl. 11.30 og 12.00 i vinterhalvåret (i perioden 15.10 – 14.04).

I sommarhalvåret (15.04 – 14.10) skal telefonsentralen vera open også mellom kl. 11.30 og 12.00. Dette kan gjennomførast anten ved at ein tilsett ved sørvisserveret pr. dag har «telefonvakt» i spisepausen, eller ved at dei tilsette ved sørvisserveret ikkje tek spisepausen samstundes. Ved behov kan rådmannen innføra ordning der kantina på kommunehuset fast skal vera reservert til spisepause for tilsette mellom kl. 11.00 og 12.30, og at det i dette tidsrommet ikkje er høve til å bruka kantina til møte.

I perioden for førehandsrøysting ved val, må tilsette ved sørvisserveret pårekna at spisepausen må takast på arbeidsplassen, fordi det skal vera mogleg å førehandsrøysta også mellom kl. 11.30 og 12.00.

Inhabil:	I staden møtte:	Merknad:
Gjerde, Heidi		

08.06.2017 Administrasjonsutvalet:

Handsaming i møtet:

Heidi Gjerde (FF) bad om å vera ugild i saka, fordi ho arbeider ved sørvisserveret. Ho gjekk frå medan utvalet behandla gildskapen hennar. Ho vart samsøystes funnen ugild og deltok ikkje i behandlinga av saka.

Etter at utvalet hadde debattert saka, sette Olaug Øystese (A) fram framlegg om å utsetja saka. Framlegget vart samrøystes vedteke. Utsetjingsvedtaket er å forstå slik at saka må utgreiast ytterlegare før den vert lagt fram for ny behandling.

ADM- 006/2017 Vedtak:

Saka blir utsett.

SAKNR. 007/2017: Revisjon av lønspolitisk plan**Rådmannen sitt framlegg til vedtak:**

Rådmannen sitt framlegg til revidert del II (administrativ del) av lønspolitisk plan for Samnanger kommune vert vedteken.

08.06.2017 Administrasjonsutvalet:

Handsaming i møtet:

Etter at utvalet hadde debattert saka, sette Heidi Gjerde (FF) fram framlegg om å utsetja saka. Framlegget vart samrøystes vedteke.

Administrasjonen må ha ein dialog med fagforeiningane før saka blir lagt fram på nytt. Det må mellom anna sjåast på detaljeringsgraden for lønsmål i planen.

ADM- 007/2017 Vedtak:

Saka blir utsett.