



MØTEINNKALLING

Utval: Formannskapet
Møtedato: 05.02.2014
Møtetid: 15:00 -
Møtestad: Kommunehuset

Varamedlem skal ikkje møta utan nærare innkalling

Forfall til møtet eller ugildskap må meldast snarast råd til ekspedisjonen (tlf. 56 58 74 00 eller e-post postmottak@samnanger.kommune.no), som vil kalla inn varamedlem.

Leiar av utval

SAKLISTE

Saker til handsaming på møtet			
Sak nr.	Arkivsak	Sakstittel	Merknad
003/14	14/122	Faste saker	
004/14	13/849	Oppfølging rapport barnevern	

Oversikt faste saker
<ul style="list-style-type: none">• Godkjenning av innkalling og sakliste• Eventuelle merknader til protokoll frå førre møte• Delegerte vedtak/referatsaker• Utvalet sitt kvarter



SAKSFRAMLEGG

Arkivsaksnr: 14/122	Løpenr: 14/617
Sakstype: Politisk sak	

SAKSGANG			
Styre, utval, komité m.m.	Møtedato	Saksnr.	Saksbeh.
Formannskapet	05.02.2014	003/14	MS

FASTE SAKER

Oversikt faste saker:
<ul style="list-style-type: none"> • Godkjenning av innkalling og sakliste • Eventuelle merknader til protokoll frå førre møte • Delegerte vedtak/referatsaker • Utvalet sitt kvarter

Oversikt delegerte vedtak/referatsaker som er meldt opp til møtet:

Arkivsak	Dok.dato	Dok.type	Avs./mott.	Tittel/innhald
13/112	16.01.2014	I	***	Tilsyn med Samnangr kommune

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

- Møteinnkallinga og saklista vert godkjent
 - Delegerte vedtak/referatsaker vert tekne til orientering
-



SAKSFRAMLEGG

Sakshandsamar: Tone Ramsli	Arkivkode: FA-F47
Arkivsaksnr: 13/849	Løpenr: 14/567
Sakstype: Politisk sak	

SAKSGANG			
Styre, utval, komité m.m.	Møtedato	Saksnr.	Saksbeh.
Formannskapet	05.02.2014	004/14	TR

OPPFØLGING RAPPORT BARNEVERN

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Saka vert lagt fram til drøfting.

Dokument som ikkje er vedlagt:

Granskingsrapport

Kva saka gjeld:

Formannskapet fatta i møte 06.01.2014 fylgjande vedtak:

FORM-002/14 VEDTAK:

Rådmannen førebur sak for formannskapet/kommunestyret der følgjande tema skal sjåast på med tanke på å avslutta sak knytt til gransking og granskingsrapporten av barnevernet:

- Internkontrollsystem med tilhøyrande skildring av rutinar.
- Samhandling og samarbeid med brukarar og i og mellom ulike omtala faginstansar og einingar.

Som del av saksførebuinga skal interkommunalt barnevernsamarbeid avklarast og ny organisasjonsplan for tenestene som i dag ligg til sosial – og helseeininga presenterast. Arbeidet med ny organisasjonsplan er føresett gjennomført innan utgangen av januar.

Som del av dette skal det søkjast avklara kva arbeidsforhold personalet i barnevernet vårt i framtida skal ha til Samnanger kommune.

Internkontroll

I fylgje lovverket skal det vera utarbeidd skriftlege rutinar for arbeidet i barnevernet.

Definisjon av internkontroll fremgår av forskriftens § 3:

I denne forskriften betyr internkontroll systematiske tiltak som skal sikre at barnevernstjenestens aktiviteter planlegges, organiseres, utføres og vedlikeholdes i samsvarende med krav fastsatt i eller i medhold av lov om barnevernstjenester.

§ 4 andre ledd omtalar kva internkontrollen minst skal innehalda.

- a) Skildring av verksemda si organisering, oppgåver og mål.
Her skal det m.a. gå fram kven som har ansvar for kva.
- b) Sikra tilgang til lovverk og forskrifter
- c) Kompetanse
- d) Medverknad frå dei tilsette og frå andre som gjer oppdrag for barnevernet
- e) Bruka erfaringane og tilbakemeldingane frå barn og foreldre
- f) Gjennomføra risikovurderingar

Eit internkontrollsystem for barnevernet vil innehalde rutineskildring for mange oppgåver. Skildringa skal i detalj gjera greie for korleis ein skal handtera bestemte oppgåver. Det kan t.d. vera handtering av bekymringsmeldingar. Sjølv om det ytre regelverket er likt for alle, vil organiseringa på kontoret, sakshandsamingsverktøy, postrutinar m.m. gjera at rutineane ikkje er likt frå det eine kontoret til det andre.

Barnevernstenesta i Samnanger har starta på arbeidet med ei rutinehandbok – skisse vart utarbeidd i 2012, men arbeidet stansa opp.

Vurderingar:

Med utgangspunkt i at ein internkontroll skal skildra rutineane ved kontoret relativt detaljert, ser rådmannen for seg at det ikkje har noko føremål å sette i gang dette arbeidet no når barnevernet i løpet av relativt kort tid vert interkommunalt. Inntil så skjer, må kontoret vera svært merksam på lover og forskrifter, og sjå til at dei vert følgt opp. Dette gjeld særleg på område me har hatt negativt avvik, m.a. å overhalda lovmessig tidsfristar.

Samhandling og samarbeid med brukarar og i og mellom ulike omtala faginstansar og einingar.

Med rapporten har me fått ei påpeiking på område der me klart må forbetra oss – samhandling og samarbeid. Dette er teke tak i av dei som i dag arbeider i/gjer oppdrag for barnevernstenesta i Samnanger. Samhandling vil og vera eit sentralt tema i internkontrollsystemet.

Rapporten peiker på at det er manglar i samhandling og samarbeid mellom barnevernet og einingar/avdelingar/personar i kommunen og også med instansar utanføre kommunen. Når det gjeld samhandling og samarbeid i og mellom ulike faginstansar og einingar, er det starta opp eit arbeid/prosjekt som har som føremål å betra på dette. Dette var planlagt starta opp i 2013, men var ikkje mogleg å prioritera. I budsjettet for 2014 er det sett som mål å få etablert eit tverretatleg samarbeid rundt barn og unge innan utgangen av året. Ass. rådmann, som er ansvarleg for prosjektet, har starta opp arbeidet og det er alt kome inn innspel for fleire konstruktive innspel frå medarbeidarane våre.

Vurderingar:

Gjennom etablering av eit tverretatleg samarbeid for barn og unge vil me sette eit ekstra lys på kor viktig samarbeid er. Det bør i seg sjølv innebera at alle i organisasjonen får dette ”inn under huden”. Gjennom prosjektet vil ein og finna fram til kva som skal gjerast organisatorisk, skal dette ansvaret leggjast til ein person, skal me ha faste fora/møteplassar m.m. Samhandling med barn og foreldre og på kva måte det skal skje på vil vera eit sentralt tema i internkontrollhandboka som etter kvart vil koma på plass. I påvente av interkommunalt samarbeid, vil det for rådmannen vera viktig å få kommunisert til dei som arbeider i barnevernet vårt om kor viktig det er at dette vert teke på alvor.

Framtidig organisering

Rådmannen har sidan vedtaket vart fatta 6.1.2014 gjennomført fleire interne møte for å få informera om vedtaket og arbeidet. Det har vore møte med tilsette på helsehuset der så godt som alle frå legekantoret samt kommunefysioterapeuten møtte. Diverre var helsesøstrene og jordmor hindra frå å møta. Det har vore møte med alle tilsette på NAV og med representantar for plo – leiar, psykiatrisk sjukepleiar og avd.leiar funksjonshemma. Det har og vore samtaler med einingsleiar for sosial og helse. I tillegg har det vore drøftingar internt hjå rådmannen.

Fylgjande har vore utgangspunktet for arbeidet og samtalane:

Det vert førebels arbeidd ut frå fylgjande:

- Utsjekk av korleis andre kommunar har organisert dei aktuelle fagområda
- Framtidig organisering skal framstå som robust og framtidsretta. Dvs. at det må vera ein del ressursar i alle einingane våre i form av personell og økonomi.
- Hovudstrukturen i den administrative organiseringa – to-nivåmodellen – held fram.
- Tre alternativ vert vurderte
 - Halda fram med sosial og helse (- barnevern) som eiga eining
 - Byggja ut sosial- og helseininga med tenester som er ”beslekta” med området
 - Spreia tenestene i sosial og helse på eksisterande einingar.

Det har vore gode og konstruktive møte. Fleire ga klare tilbakemeldingar om kva dei ønskte som framtidig organisering. Nokre diskusjonar gjekk i retning av at det gjerne var tida for å sjå nærare på heile den administrative organiseringa. Det var prinsipielle diskusjonar m.a. om kva som er ein robust organisasjon og om ulike problemstillingar knytt til samanblanding av forvaltning og drift. Som ledd i dette arbeidet har det og vore samtaler med einingsleiar for sosial og helse om om personale i barnevernet si rolle i ein framtidig ny organisasjon. Samtalane rundt dette held fram.

Tida har ikkje vore tilstrekkeleg til at det ligg føre ei utgreiing med konklusjonar av dei ulike modellane for framtidig organisering. Rådmannen ser for seg at det i forkant av møtet vert sendt ut eit notat som omhandlar ulike problemstillingar herunder ei skisse til vidare arbeid.

Interkommunalt samarbeid

Det vert no arbeidd med ein avtale med Kvam herad om at dei tek ansvaret for barnevernet. Rådmannen var i møte med heradet torsdag 30.01.2014, og det vart då presentert ei skisse til avtale. Fleire spørsmål må finne si avklaring, m.a. om tilsettingstilhøve og økonomi. Den skisserte framdrifta tilseier oppstart av samarbeidet før sommaren. Kvam ser for seg ei handsaming av avtalen anten i kommunestyremøte i april eller mai.