



MØTEPROTOKOLL

Utval: Administrasjonsutvalet
Møtedato: 10.09.2014
Møtetid: 13:00 - 15:35
Møtestad: Kommunehuset

Av 10 medlemmer møtte 10, inkludert varamedlemmer.

Desse medlemene møtte ikkje:	I staden møtte:
Bjørg Tvedterås (Fagforbundet)	Heidi Gjerde (Fagforbundet)
Roy Vegar Hope (H)	Eva Hellevang (H)

Andre som var til stades på møtet:
Rådmann Tone Ramsli under heile møtet
Assisterande rådmann Hilde Lill Våge under sak 006/14
Stabssjef Jan Erik Boge under heile møtet

Møteleiar:	Marit Aase
Møtesekretær:	Jan Erik Boge
Merknader:	Toralf Enes fekk permisjon frå møtet frå kl. 14.05 og deltok ikkje under avrøystinga i sak 008/14.

Orienteringar/meldingar:	<p><u>Medarbeidar- og brukarundersøkingar hausten 2014</u> Assisterande rådmann Hilde-Lill Våge orienterte om medarbeidarundersøking og brukarundersøkingar som skal gjennomførast hausten 2014. Dei fleste undersøkingane vert gjennomført digitalt via nettportalen bedrekommune.no.</p> <p><u>Oppstart av prosjekt med vurdering av ny organisering av reinhaldstenesta</u> Hilde-Lill Våge orienterte om prosjektet, mellom anna om kven som er med i prosjektgruppa og om innhaldet i prosjektet.</p>
Utvalet sitt kvarter:	<p><u>Arbeidsmiljøet i pleie og omsorg</u> Heidi Gjerde uttrykte bekymring for arbeidsmiljøet i eining for pleie og omsorg, som ho meiner er dårleg. Ho bad om at det vert teke tak i dette. Rådmannen orienterte om at medarbeidarkartlegginga som skal gjennomførast i september vil vera viktig for å</p>

	<p>kartleggja arbeidsmiljøet for tilsette i alle einingar i kommunen. Ramsli bad om at dei tillitsvalde prøver å oppmoda tilsette til å svara på undersøkinga. Wenche Håhjem orienterte også om korleis dei tillitsvalde opplever samarbeidsklimaet i eining for pleie og omsorg.</p> <p><u>Mellombels drift i eining for pleie og omsorg</u> Øyvind Røen (Sp) spurde om status for planlegginga av mellombels drift i eining for pleie og omsorg, mellom anna om det er avklart kva vilkår tilsette som skal arbeida i Vaksdal skal ha. Tone Ramsli svara at det førebels ikkje er gjort slik avklaring.</p> <p><u>Gjennomgang av organiseringa av kommunen</u> Birthe Skar-Moum spurde om status for rådmannen sitt arbeid med gjennomgang av den administrative organiseringa av kommunen. Tone Ramsli orienterte om arbeidet og om at målsettinga er at ho skal ha klar konklusjonen sin i oktober.</p>
--	---

Underskrift frå utvalsleiar og møtesekretær:

Tysse, 23.09.2014

Underskrift utvalsleiar

Underskrift møtesekretær

Desse sakene vart handsama:

SAKLISTE

Saker til handsaming på møtet			
Sak nr.	Arkivsak	Sakstittel	Merknad
006/14	14/696	Faste saker	
007/14	11/668	Forslag til revidert seniorpolitisk plan for Samnanger kommune	
008/14	14/196	Forslag til revidert lønspolitisk plan for Samnanger kommune	

**SAKNR. 006/14
FASTE SAKER**

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

- Møteinnkallinga og saklista vert godkjent
 - Delegerte vedtak/referatsaker vert tekne til orientering
-

10.09.2014 ADMINISTRASJONSUTVALET

Handsaming i møtet:

Det vert vist til punktet "Orienteringar/meldingar" på side 1 i møteprotokollen for oversikt over kva referatsaker som vart tekne opp i møtet.

Det vert vist til side 1 og 2 i møteprotokollen for oversikt over kva saker som vart teke opp under "Utvalet sitt kvarter".

Samrøystes vedtak.

ADM-006/14 VEDTAK:

- Møteinnkallinga og saklista vert godkjent
- Delegerte vedtak/referatsaker vert tekne til orientering

SAKNR. 007/14

FORSLAG TIL REVIDERT SENIORPOLITISK PLAN FOR SAMNANGER KOMMUNE

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Rådmannen sitt framlegg til revidert seniorpolitisk plan vert vedteke. Den reviderte planen trer i kraft 01.10.2014.

10.09.2014 ADMINISTRASJONSUTVALET

Handsaming i møtet:

Samrøystes vedtak.

ADM-007/14 VEDTAK:

Rådmannen sitt framlegg til revidert seniorpolitisk plan vert vedteke. Den reviderte planen trer i kraft 01.10.2014.

SAKNR. 008/14

FORSLAG TIL REVIDERT LØNSPOLITISK PLAN FOR SAMNANGER KOMMUNE

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Rådmannen sitt forslag til revidert lønspolitisk plan vert vedteke. Den reviderte planen trer i kraft 01.10.2014.

10.09.2014 ADMINISTRASJONSUTVALET

Handsaming i møtet:

Det var semje om at kommunestyret berre bør vedta del I av planen (overordna del) og at administrasjonsutvalet bør vedta del II av planen (administrativ del). Heile planen må uansett følgja sakspapira når saka vert lagt fram for kommunestyret.

Toralf Enes bad om at det vert lagt inn indeksregulering av satsar for funksjonstillegg, då ein del av funksjonstillegga har stått uendra i fleire år. Det vart ikkje gjort vedtak om å leggja inn slik indeksregulering.

På bakgrunn av tidlegare innspel frå Fagforbundet, vart det diskutert om forslaga deira til ekstra målformuleringar skal takast inn i punkt 1.2 i planen. Det var semje om å leggja til følgjande målformuleringar i punkt 1.2 i planen:

- *Kommunen har som mål å stimulera/motivera til utdanning og til å gje faste tilsettingar.*
- *Kommunen fokuserer på HMS og det psykososiale arbeidsmiljøet.*
- *Kommunen har som målsetting å auka talet på heiltidstilsette, tilretteleggja for vidareutdanning av tilsette og tilretteleggja for fleire lærlingar.*

Det vart diskutert om det skal takast inn eit punkt om kapittel-rekkefølga for dei lokale lønsforhandlingane, slik Fagforbundet og Delta har bedt om. Heidi Gjerde sa at hennar erfaring er at dei fleste andre kommunar gjennomfører forhandlingane for tilsette i HTA kapittel 4 etter forhandlingane for tilsette i kapittel 3 og 5. Rådmannen vil sjå nærmare på dette og eventuelt leggja spørsmålet fram for administrasjonsutvalet seinare.

Løn til tilsette i stillingar med krav om høgskule-/universitetsutdanning

Lønsmål og lønsrelasjonar mellom sjukepleiarar, pedagogiske leiarar/barnehagelærarar og diverse andre stillingsgrupper vart diskutert. Etter diskusjonen vart det gjennomført avrøysing om følgjande framlegg:

Administrasjonsutvalet ønskjer at det i dei lokale lønsforhandlingane hausten 2014 skal vera eit særleg fokus på tilsette i stillingar med krav om høgskule-/ universitetsutdanning, og som i tillegg har rettleiingsansvar for andre tilsette.

Framlegget vart vedteke med 7 mot 2 røyster.

Følgjande representantar røysta for framlegget:

- Brigte Olav Gåsdal (Ap)
- Birthe Skar-Moum (Ap)
- Øyvind Røen (Sp)
- Eva Hellevang (H)
- Gunnar Bruvik (Frp)
- Marit Aase (Krf)
- Ragnfrid Olsnes (Bl)

Følgjande representantar røysta mot framlegget:

- Heidi Gjerde (Fagforbundet)
- Wenche Håhjem (Fagforbundet)

Lønstillegg ved 16 års lønsansiennitet

Det vart diskutert om det skal takast inn eit punkt om lokalt lønstillegg ved 16 års lønsansiennitet. Bakgrunnen for diskusjonen var at Fagforbundet i sin uttale har foreslått at fagarbeidarar får lønsmessig utteljing for realkompetanse etter 16 år. Etter diskusjonen vart det gjennomført avrøysting om følgjande framlegg til nytt lønsmål i lønspolitisk plan:

Tilsette i HTA kapittel 4B bør få eit lønstillegg ved 16 års lønsansiennitet. Dette gjeld ikkje for tilsette i stillingar utan særskild krav til utdanning, fordi denne gruppa allereie har lønsopprykk ved 20 års ansiennitet i sin lønsstige.

Framlegget vart samrøystes vedteke. Vedtaket er å forstå slik at eventuelle lønstillegg ved 16 års lønsansiennitet skal avtalast i dei lokale lønsforhandlingane og verta finansiert av forhandlingspotten. Storleiken på lønstillegg ved 16 års lønsansiennitet vert ikkje talfesta i lønspolitisk plan.

Nye funksjonstillegg

Fagforbundet har i sin uttale foreslått at det vert innført funksjonstillegg til tilsette i eining for pleie og omsorg som har hjelpemiddelansvar og ansvar for tryggleiksalarmar. Det var semje i administrasjonsutvalet om prinsippet om at det kan gjevast funksjonstillegg for denne typen tilleggsoppgåver, men det vart ikkje gjort konkret vedtak om lønstillegg for dei funksjonane som Fagforbundet har foreslått. Eventuelle nye funksjonstillegg må avtalast i dei lokale lønsforhandlingane.

Løn til assistentvikarar i skulen

Arbeidsplassstillitsvald for skuleassistentar m.m. i Fagforbundet har tidlegare kome med innspel om at assistentvikarar i skulen ikkje får betalt for alle timane dei må vera på arbeidsplassen. Det var semje om at kommuneadministrasjonen må undersøkje dette nærmare og eventuelt koma tilbake til administrasjonsutvalet i eit seinare møte.

Administrasjonsutvalet slutta seg samrøystes til resten av rådmannen sitt forslag til revidert lønspolitisk plan.

ADM-008/14 VEDTAK:

Rådmannen sitt forslag til revidert lønspolitisk plan vert vedteke, med følgjande endringar:

I punkt 1.2 i planen vert følgjande målsettingar lagt til:

- Kommunen har som mål å stimulera/motivera til utdanning og til å gje faste tilsettingar.
- Kommunen fokuserer på HMS og det psykososiale arbeidsmiljøet.
- Kommunen har som målsetting å auka talet på heiltidstilsette, tilretteleggja for vidareutdanning av tilsette og tilretteleggja for fleire lærlingar.

I punkt 7 i planen vert følgjande lønsmål lagt til:

- Tilsette i HTA kapittel 4B bør få eit lønstillegg ved 16 års lønsansiennitet. Dette gjeld ikkje for tilsette i stillingar utan særskild krav til utdanning, fordi denne gruppa allereie har ein lønsstige med lønsopprykk ved 20 års ansiennitet.

Den reviderte planen trer i kraft 01.10.2014.

Administrasjonsutvalet ønskjer at det i dei lokale lønsforhandlingane hausten 2014 skal vera eit særleg fokus på tilsette i stillingar med krav om høgskule-/universitetsutdanning, og som i tillegg har rettleiingsansvar for andre tilsette.

